

Hyvinvointijaoston esitys Matti Ruutin perintörahan käytöstä

Hyvinvointijaosto 7.10.2026 § 9
106/02.07.02/2026

Asian valmistelija:
Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni p. 050 300 2508

Ehdotus Mynämäen kunnanhallitukselle Matti Ruutin perintörahan käytöstä.

Nykytilan kartoitus:

Mynämäen kunnassa asuu yli 65-vuotiaita n. 2100 (30.9.2026). Väestönikä rakenne kunnassa yli 65-vuotiaiden osalta on nousujohteinen.

Väestöennuste 2024: Väestö 31.12. muuttujina Alue, Vuosi, Sukupuoli, Tiedot, yksikkömuuttuja ja ikä

	Yhteensä					
	Väestö 31.12. (ennuste 2024)					
	Ei määritelty			Prosenttilaskenta		
	65 - 74	75 - 84	85 -	65 - 74	75 - 84	85 -
Mynämäki						
2040	914	884	519	39,45	38,15	22,40
2045	879	856	553	38,42	37,41	24,17

Lähde: Tilastotietokeskus (30.9.2026)

Mynämäen kunnassa on kunnanhallituksen 17.4.2023 § 102 päätöksellä osoitettu Vakka-Suomen Vanhustenkotiyhdistyksen perintörahaa ikäihmisten vapaa-aikakoordinaattorin palkkaamiseen. Palkkaukseen on hyödynnetty lisäksi mm. erillisiä hankeavustuksia. Palkatun koordinaattorin työn tulokset ovat olleet nousujohteisia. Voimaa Vanhuuteen -loppuraportti ja ikäihmisten vapaa-aikakoordinaation väliraportti ovat liitteenä.

Matti Ruutin perintövaroista esitetään kohdennettavaksi määräraha ikäihmisille suunnatun toiminnan organisointiin ja koordinointiin 0,5 henkilötyövuoden (htv) resurssilla.

Resurssin avulla voidaan jatkaa ikäihmisille suunnattua palvelua, kuten ikäihmisten sosiaalista toimintaa ja sen koordinoitua sekä edistetään ikäihmisten fyysistä toimintakykyä, liikunta- ja kulttuuriosallisuutta sekä hyvinvointia koko kunnan alueella. Toiminnan tavoitteena on myös ennaltaehkäistä yksinäisyyttä ja lisätä ikäihmisten mahdollisuuksia osallistua hyvinvointia edistäviin palveluihin ja tapahtumiin.

Henkilöstöresurssin (0,5 htv) ja muut vuosittaiset kustannukset ovat arviolta 25 000 euroa vuodessa. Tällä määrärahalla mahdollistetaan osa-aikaisen henkilöstöresurssin palkkaaminen ja

perustoimintaedellytykset seuraavaksi viideksi vuodeksi. Kokonaisuutena tavoitteena on muodostaa kunnalle yksi kokoaikainen henkilöstöresurssi, jonka toisen osa-alueen rahoitus- ja toteutusjärjestelyt pyritään järjestämään hankerahoituksin tai muin järjestelyin, joita selvitetään erikseen. Mikäli hankeavustuksin tai muin järjestelyin ei voida taata 1 htv kokonaistyöaikaa, on mahdollisuus esittää kunnanhallitukselle lisämäärärahan tarvetta 1 htv palkkaukseen perintövaroista.

Hyvinvointipäällikkö Saarni Anu

Päätösehdotus:

Hyvinvointijaosto esittää kunnanhallitukselle, että Matti Ruutin perintövaroista osoitetaan määräraha ikääntyneen väestön hyvinvointia edistävän henkilöstöresurssin vahvistamiseen.

Perintövaroilla rahoitetaan 0,5 henkilötyövuoden (htv) osuus henkilöstökustannuksista. Henkilöresurssin työaika kohdennetaan ikäihmisille suunnatun toiminnan organisointiin, koordinointiin ja kehittämiseen kunnassa. Mikäli hankeavustuksin tai muin järjestelyin ei voida taata 1 htv kokonaistyöaikaa, on mahdollisuus esittää kunnanhallitukselle lisämäärärahan tarvetta 1 htv palkkaukseen perintövaroista.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.