

Kunnanhallitus

Aika 20.04.2026 klo 18:00 -**Paikka** Kunnanvirasto, kokoushuone**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
81	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
82	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
83	Velora 365 -yhteishankintaan liittyminen	6
84	Henkilöstötilinpäätös 2025	8
85	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2027	10
86	Työterveyshuollon palveluiden kilpailutus	12
87	Valtionperinnön käyttötarkoituksen muutos	14
88	Kunnanjohtajan kehityskeskustelu	16
89	Vakka-Suomen Media Osuuskunnan varsinainen osuuskunnan kokous 6.5.2026	18
90	Turun seudun puhdistamo Oy:n kevätyhtiökokous 24.4.2026	19
91	Turun Seudun Kehitys Oy:n yhtiökokous 21.4.2026	20
92	Mynämäen Vesihuolto Oy:n yhtiökokous 28.4.2026	22
93	Vastaus Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen tekoälyn hyödyntämisestä kunnan toiminnoissa	24
94	Lautakuntien päätösten ja viranhaltijapäätösten otto-oikeus	30
95	Konserni- ja yhteistyöasiat	32
96	Ilmoitusasiat	33
97	Kunnanjohtajan katsaus	35
98	Muut esille tulevat asiat	36

Mynämäessä 15.4.2026

PETTERI HUUSKONEN

puheenjohtaja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Huuskonen Petteri	puheenjohtaja
	Myllymäki Pekka	1. varapuheenjohtaja
	Toivonen Tuula	2. varapuheenjohtaja
	Vilola Mika	3. varapuheenjohtaja
	Kantonen Sari	jäsen
	Konttila Olavi	jäsen
	Kylänpää Sanna	jäsen
	Lehtonen Anssi	jäsen
	Mäkisalo Anne	jäsen
	Silvaani Hanna	jäsen
	Suominen Jouko	jäsen
	Vanhanen Juha	kv:n puheenjohtaja
	Syren Jouni	kv:n 1. vpj
	Markkanen Veronika	kv:n 2. vpj
	Ylis-Junttila Markus	kv:n 3. vpj
	Maisila Carita	kunnanjohtaja, esittelijä
Markkanen Jere	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
Muu	Hyrsky-Heikkilä Anna-Liisa	varajäsen (Huuskonen)
	Anttila Tarja	varajäsen (Myllymäki)
	Keppola Kai	varajäsen (Toivonen)
	Virtanen Oskari	varajäsen (Vilola)
	Kivivuori Jaana	varajäsen (Kantonen)
	Silvola Pasi	varajäsen (Konttila)
	Karppinen Anita	varajäsen (Kylänpää)
	Hurme Lasse	varajäsen (Lehtonen)
	Vänni Hanna	varajäsen (Mäkisalo)
	Kontu Aappo	varajäsen (Silvaani)
Setälä Marko	varajäsen (Suominen)	

Kunnanhallitus

20.04.2026

81

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 20.04.2026

Päätösehdotus: Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

82

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 20.04.2026

Päätösehdotus: Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Hanna Silvaani ja Jouko Suominen. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään keskiviikkona 22.4.2026, koska pöytäkirja on yleisesti nähtävänä torstaina 23.6.2026.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

83**Velora 365 -yhteishankintaan liittyminen**

Kunnanhallitus 20.04.2026

99/02.08/2026

Asian valmistelija:

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Tietohallintopäällikkö Tommi Kaskinen, p. 044 783 7263

Yhteishankintayksikkö Velora Oy on käynnistämässä syksyllä 2026 Velora 365 -nimisen yhteishankinnan kilpailutusta, jonka piiriin kuuluvat Microsoft CSP -lisenssit, Microsoftin asiantuntijapalvelut, Microsoft SOC, varmuuskopioratkaisut sekä tietoturvallisen viestinnän ratkaisut. Yhteishankinnan puitejärjestelyn sopimuskausi on neljä vuotta. Hankinta on jaettu kolmeen osaan ja eri osa-alueille voi tulla eri toimittajia. Hankintaan liittyminen ei velvoita liittyjiä ostamaan nyt kilpailutettavia palveluja, mutta antaa mahdollisuuden ostoihin yhteishankinnan piirissä. Kilpailutukseen osallistumisesta on ilmoitettava Veloralle 31.5.2026 mennessä ja yhteishankintaa voivat hyödyntää vain ennen hankintailmoituksen julkaisua liittyneet asiakkaat.

Yhteishankintaan liittyneet asiakkaat voivat hankkia hankintaan sisältyviä palveluita sopimuskauden aikana. Yhteiseen kilpailutukseen ja hankintaan osallistumalla vähennetään omasta kilpailutuksesta aiheutuvia kustannuksia, saadaan hinnoissa volyymietua ja käytössä on yhteishankintayksikön asiantuntijoiden apu koko sopimuskauden ajan.

Mynämäen kunta on siirtynyt hallinnon osalta Microsoft-ympäristöön alkuvuonna 2026. Tämän vuoksi kunta hankkii Microsoft-lisenssejä jatkossa aiempaa enemmän. Opetustoimessa sekä kunnan luottamushenkilöillä on edelleen käytössä Google-ympäristö. Kunta on hankkinut Microsoftin lisenssit tällä hetkellä Tiera Oy:n Tiera Verkkokauppa -puitesopimukseen sisältyvän verkkokaupparatkaisun kautta. Sopimus on voimassa puitejärjestelyn päättymiseen saakka 1.9.2028 asti eikä velvoita hankkimaan tuotteita tai palveluita ainoastaan puitejärjestelyssä kilpailutetun verkkokaupan kautta.

Kunnan tarvitsemien Microsoftin lisenssien arvioitu hankintakustannus neljän vuoden ajanjaksolta on 115 000 euroa ja ylittää siten hankintalain 60 000 euron kynnyksarvon. Kynnyksarvon ylittyessä lisenssien hankinta olisi joka tapauksessa kilpailutettava. Kustannustehokkuuden turvaamiseksi on myös perusteltua, että lisenssejä voidaan hankkia tarvittaessa sekä yhteishankinnan että verkkokaupan puitejärjestelyn kautta.

Mynämäen kunta on lisäksi hankkinut tietoturvalliset viestintäratkaisut eli turvasähköpostin ja sähköisen allekirjoituksen Kuntien Tiera Oy:n (nyk. Tiera Oy) kautta Tiera Turva -palveluna. Mikäli kunta päätyy hankkimaan tietoturvallisia viestintäratkaisuja yhteishankinnan piiristä, turvasähköpostin arvioitu kustannus neljän vuoden hankintajaksolta on arviolta noin 12 000–15 000 euroa. Nykyinen Tiera Turvan -sopimus on voimassa toistaiseksi toimittajan kuuden kuukauden ja tilaajan kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Muiden puiteratkaisuun kuuluvien kokonaisuuksien osalta hankintamäärät vaihtelevat suuresti vuosittain ja tarkkaa euromääristä hankintamäärää on erittäin hankala arvioida.

Hankintalain 20 §:n mukaan hankintayksikkö voi hankkia tavaroita ja palveluita yhteishankintayksiköltä taikka tehdä tavara-, palvelu- ja rakennusurakkahankintoja käyttäen yhteishankintayksikön tekemää hankintasopimusta, laissa tarkoitettua puitejärjestelyä taikka laissa tarkoitettua dynaamista hankintajärjestelmää. Hankintayksikön katsotaan täyttäneen hankintalain mukaiset velvoitteensa, kun se hankkii tavaroita tai palveluja yhteishankintayksiköltä taikka hankkii tavaroita, palveluja taikka rakennusurakoita käyttäen yhteishankintayksikön tekemää hankintasopimusta, laissa tarkoitettua puitejärjestelyä taikka laissa tarkoitettua dynaamista hankintajärjestelmää.

Mynämäen kunta on Yhteishankintayksikkö Velora Oy:n omistavan Tiera Oy:n osakas. Näin ollen kunta voi halutessaan liittyä Yhteishankintayksikkö Velora Oy:n yhteiskilpailutukseen ja sen perusteella solmittaviin sopimuksiin.

Mynämäen kunnan hankintaohjeen (KH 10.9.2018 § 193) mukaisesti hankinnan arvioitu kokonaisarvo ylittää toimialajohtajien hankintavaltuuden (60 000 €), joten osallistumisesta kilpailutukseen ja sopimuksen tekemisestä päättää kunnanhallitus. Hankintaohjeen mukaisesti kunnanhallitus päättää lisäksi koko kuntaa koskevista hankinnoista sekä kuntien väliseen hankintayhteistyöhön osallistumisesta hyväksymällä yhteishankintoja koskevat yleissopimukset.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että kunta osallistuu Yhteishankintayksikkö Velora Oy:n Velora 365 -yhteishankintaan, jossa kilpailutetaan yhteishankintana Microsoft CSP -lisenssit, Microsoftin asiantuntijapalvelut, Microsoft SOC, varmuuskopioratkaisut sekä tietoturvallisen viestinnän ratkaisut. Yhteishankinnan sopimuskausi on neljä vuotta.

Päätös:

Yhteistyöneuvottelukunta § 12
Kunnanhallitus

13.04.2026
20.04.2026

84

Henkilöstötilinpäätös 2025

Yhteistyöneuvottelukunta 13.04.2026 § 12

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Henkilöstötilinpäätöksessä raportoidaan vuosittain edellisen vuoden tärkeimpiä henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja ja niiden kehityssuuntia sekä kuvataan vuoden tärkeimpiä toimenpiteitä ja tapahtumia henkilöstöön liittyen.

Vuoden 2025 viimeisenä päivänä kunnan palveluksessa oli 278 (edellisenä vuonna 290) viran- ja toimenhaltijaa, joista 235 (238) oli vakituisessa palvelussuhteessa ja 43 (52) määräaikaisessa palvelussuhteessa. Kunnan keskimääräinen henkilöstömäärä vuonna 2025 puolestaan oli 285 kuukauden viimeisen päivän henkilövahvuuden mukaan laskettuna. Henkilötyövuosina mitattuna koko henkilökunnan henkilötyövuodet olivat 265,6 (265,9) joista määräaikaisten osuus oli 50,8 (64,4) henkilötyövuotta. Määräaikaisuuksia on siis jonkun verran ollut vähemmän, kuin edeltävänä vuonna. Koko henkilöstön keski-ikä on 46,8 vuotta.

Työntekijöiden vaihtuvuus on laskenut tulovaihtuvuusprosentin osalta viime vuoden 10,8 prosentista 6 prosenttiin ja lähtövaihtuvuusprosentin osalta 8,6 prosentista 7,7 prosenttiin. Vuonna 2023 vastaavat luvut olivat 10,6 ja 11,8 prosenttia. Eläköityneitä oli vuonna 2025 vähemmän kuin vuonna 2024 (2 ja 6 henkilöä) mikä näin pienissä luvuissa vaikuttaa jo jonkun verran prosentteihin.

Työvoimakustannukset ovat laskeneet erityisesti työterveyden ja koulutus- sekä kehittämiskustannusten laskun myötä. Vuonna 2025 ei tehty yhtä mittavia investointeja henkilökunnan yhteisiin koulutuksiin, kun tehtiin vuonna 2025. Hieman nousua on palkkakustannuksissa johtuen vuoden 2025 sopimuskorotuksista.

Sairauspoissaoloprosentti vuonna 2025 6,69%, mikä on hieman laskua edelliseen vuoteen verrattuna, mutta ei vielä yhtä alhainen kuin vuonna 2023 (2024 6,92%, 2023 6,49%). Koronavuosina luku on ollut korkeimmillaan vuonna 2022 7,54% ja vuonna 2021 7,56%. Sairauspoissaolopäiviä oli vuonna 2025 yhteensä 4316, mikä on noin 380 päivää vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Työntekijäkohtaisesti määrä tarkoittaa 16,3 päivää per työntekijä (Kunta-alalla keskimäärin 16,3/työntekijä vuonna 2024). Lyhyitä alle

Yhteistyöneuvottelukunta
Kunnanhallitus

§ 12

13.04.2026
20.04.2026

4 päivän sairauspoissaoloja on melko saman verran kuin edellisenä vuonna. Hieman pidempiä 4-60 päivän poissaoloja on edellistä vuotta enemmän, mutta taas tätä pidempiä, pitkiä sairauspoissaoloja vähemmän. Jo muutama pidempi poissaolo nostaa huomattavasti sairauspoissaoloprosenttia ja vaikuttaa päivien yhteiskertymään merkittävästi. Vakituisten työntekijöiden osalta 30 prosentilla ei ollut yhtään sairauspoissaolopäivää vuonna 2025 (kunta-alalla keskiarvo 21%).

Vuonna 2025 työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat hieman alhaisemmat, kuin kahtena edellisenä vuonna. Erityisesti etäpalveluiden käyttömäärät ovat lisääntyneet verrattuna edellisiin vuosiin. Perinteisiä kivijalkalääkärikäyntejä on hieman vähemmän kuin edellisenä vuonna, mutta ne eivät ole kuitenkaan vähentyneet samassa suhteessa, kuin etälääkärikäyntien määrät ovat kasvaneet. Yhteensä sairaanhoidollisia käyntejä on 327 kpl edellisvuotta enemmän. Kustannusten jakautuminen Kelan korvausluokissa oli korvausluokka I (ennaltaehkäisevä) 78 329 euroa ja korvausluokka II 70 085 euroa.

Liitteet: Henkilöstötilinpäätös 2025

Esittelijä: Työsuojelupäällikkö Tanita Ojansivu

Päätösehdotus: Yhteistyöneuvottelukunta käsittelee vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 20.04.2026
105/01.00.02/2026

Asian valmistelija:
Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Henkilöstötilinpäätös on käsitelty yhteistyöneuvottelukunnassa 13.4.2026.

Liitteet: Henkilöstötilinpäätös 2025

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Yhteistyöneuvottelukunta § 13
Kunnanhallitus

13.04.2026
20.04.2026

85**Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2027**

Yhteistyöneuvottelukunta 13.04.2026 § 13

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrän ollessa säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi tasa-arvon edistämiseen keskittyvä tasa-arvosuunnitelma sekä yhdenvertaisuussuunnitelma osana muita suunnitelmia tai omana dokumenttinaan

Työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026-2027 on toimitettu esityslistan mukana. Suunnitelmassa on esitetty tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilan arviointi, arviot edellisen suunnitelmakauden toimenpiteiden toteutumisesta sekä tavoitteet tulevalle suunnitelmakaudelle.

Liitteet: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

Esittelijä: Työsuojelupäällikkö Tanita Ojansivu

Päätösehdotus: Yhteistyöneuvottelukunta käsittelee ja hyväksyy työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 20.04.2026
114/01.00.00/2024

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty yhteistyöneuvottelukunnassa 13.4.2026.

Liitteet: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Yhteistyöneuvottelukunta § 13
Kunnanhallitus

13.04.2026
20.04.2026

Päätösehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2027.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

86**Työterveyshuollon palveluiden kilpailutus**

Kunnanhallitus 20.04.2026

118/02.08/2026

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Maskun, Mynämäen ja Nousiaisten kunnilla on ollut Mehiläinen Oy:n kanssa sopimus työterveyspalveluiden järjestämisestä. Sopimus on aikanaan kilpailutettu kuntien ja Perusturvakuntayhtymä Akselin yhteiskilpailutuksena. Sopimuskausi on alkanut 1.1.2021 ja sen kesto on ollut 4 vuotta + 1 + 1 optiovuotta. Molemmat optiovuodet on hallitusten päätöksillä otettu käyttöön ja hankintasopimukset päättyvät siten 31.12.2026.

Maskulla ja Nousiaisilla on halukkuutta tehdä yhteistyötä Mynämäen kunnan kanssa työterveyspalveluiden kilpailutuksessa myös jatkossa. Hankinta on tarkoitus suorittaa hankintalain 21 §:n 1 momentin mukaisena yhteishankintana siten, että Nousiaisten vastaa hankintamenettelyn läpiviemisestä aina hankintapäätöksen tekemiseen ja tiedoksi antamiseen saakka. Menettelyä varten Maskun ja Mynämäen kuntien tulee antaa Nousiaisten kunnalle valtuutus. Kukin osapuoli kuitenkin allekirjoittaa oman sopimuksen valituksi tulleen palveluntuottajan kanssa.

Kilpailutuksen valmistelu on käynnistetty kuntien yhdessä käymällä markkinavuoropuhelulla. Kilpailutuksessa tullaan käyttämään avointa menettelyä ja kilpailutusprosessi on tarkoitus saada käyntiin siten, että hankintapäätös voidaan tehdä elokuussa.

Mynämäen kunnassa oli 31.12.2025 vakituisia työntekijöitä 235 ja määräaikaisia 43. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2025 olivat noin 148 000 euroa. Näistä Kela korvaa työnantajalle korvausluokasta riippuen 50 tai 60 %, korvaussumma on ollut vuonna 2025 noin 70 000 euroa.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että Mynämäen kunta osallistuu työterveyshuollon palveluiden yhteishankintaan Maskun ja Nousiaisten kuntien kanssa. Nousiaisten kunta valtuutetaan vastaamaan koko hankintaprosessista. Maskun, Mynämäen ja

Kunnanhallitus

20.04.2026

Nousiaisten kunnat tekevät kuitenkin kukin oman
hankintasopimuksensa valituksi tulleen palveluntuottajan kanssa.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

87**Valtionperinnön käyttötarkoituksen muutos**

Kunnanhallitus 20.04.2026

107/02.07.02/2026

Asian valmistelija:

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Pääkirjanpitäjä Sanni Hynnä, p. 044 435 6606

Mynämäen kunta on hakenut kunnanhallituksen päätöksellä 29.9.2008 § 327 itselleen ilman perillisiä 15.4.2008 kuolleen Antti Lauri Lonkin Mynämäen kunnan alueella sijainneen kiinteistön. Perintökaaren 5. luvun 2 §:n mukaisesti valtiokonttori voi luovuttaa ilman perillisiä kuolleiden omaisuutta sille kunnalle, jossa perittävä vainaja on viimeksi asunut tai jonka alueella perittävän vainajan omistamat kiinteistöt tai muu omaisuus sijaitsee. Valtiokonttori luovuttaa varat kunnan ilmoittamaan yleishyödylliseen käyttötarkoitukseen.

Valtiokonttori hyväksyi päätöksellään 4.6.2009 (263/90/2008) kunnan hakemuksen ja on luovuttanut Mynämäen kunnan alueella sijainneen kiinteistön kunnalle seuraavilla ehdoilla:

- kiinteistö käytetään vaihtomaana hankittaessa maa-alueita sosiaalitoimen tarpeita varten,
- omaisuudesta mahdollisesti saatava metsänmyyntituotto käytetään kunnan sosiaalitoimen palvelujen kehittämiseen ja
- jos ilmaantuu perimään oikeutettu sukulainen tai testamentin saaja, kunta luovuttaa omaisuuden tälle.

Mynämäen kunta on sittemmin myynyt perintönä tulleen kiinteistön ja perinnöstä on jäljellä ainoastaan käyttämättömiä rahavaroja hieman yli 125 000 euroa.

Perintö on aikanaan luovutettu käytettäväksi sosiaalitoimen hyväksi. Koska sosiaalitoimi ei kuulu enää kuntien toimintakenttään, vaan on palveluna siirtynyt hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle vuoden 2023 alusta, ei perintöä voida käyttää enää tähän alkuperäiseen käyttötarkoitukseen. Kunnanhallituksen onkin perusteltua tehdä päätös, jonka mukaisesti perinnön käyttötarkoitus muutetaan ja perintö käytettäisiin esimerkiksi kuntalaisten osallisuuden edistämisen ja nuorten hyväksi. Mynämäen kunta on vastaanottamassa laajaa perintöä vanhusten hyväksi, jonka vuoksi perintövaroja tarvittaisiin erityisesti nuorempien ikäluokkien tarpeisiin.

Kunnanhallitus

20.04.2026

Lapsivaikutukset: Perintövarojen kohdistaminen osallisuuden edistämisen ja nuorten hyväksi parantaa kunnan lapsi- ja nuorisoväestön hyvinvoinnin edellytyksiä.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että Mynämäen kunnan vuonna 2009 vastaanottaman Antti Lauri Lonkin valtioperinnön käyttötarkoitus muutetaan siten, että jäljellä oleva perintö tulee käyttää kuntalaisten osallisuuden edistämisen ja nuorten hyväksi.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

88**Kunnanjohtajan kehityskeskustelu**

Kunnanhallitus 20.04.2026

86/01.03.00.00/2024

Asian valmistelija:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Petteri Huuskonen

Kunnanjohtajan esteellisyyden (osallisuusjäävi) vuoksi tämä asia käsitellään kokouksessa puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Hallintosäännön 134 §:n mukaisesti toimitella voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitella voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Mynämäen kunnan hallintosäännön § 4:n mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kunnanjohtajan kanssa käydään vuosittain arviointi- ja tavoitekeskustelu. Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukainen kehityskeskustelu on pidetty 1.4.2026 kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta. Kehityskeskustelun yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista ja sovitaan alkaneen vuoden painopistealueista ja tavoitteista sekä arvioidaan kunnanjohtajan ja luottamushenkilöjohdon yhteistyön toimivuutta.

Seuraavan kauden työn painopisteiksi on kehityskeskustelussa sovittu seuraavat teemat:

- uuden kuntastrategian kattavasta toimeenpanosta huolehtiminen
- kunnan elinvoiman ja yritysmyönteisyyden kehittäminen
- maankäytön ja kaavoituksen tehostaminen
- kunnan edunvalvonta
- työyhteisön kehittäminen ja työhyvinvoinnin edistäminen organisaation läpileikkaavasti
- Mynämäen kuntakonsernin toiminnan kehittäminen.

Esittelijä:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että tämä asia käsitellään kokouksessa puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Kunnanhallitus merkitsee käydyn kehityskeskustelun tiedokseen ja hyväksyy kehityskeskustelussa sovitut painopisteet.

Kunnanhallitus lähettää asian kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Kunnanhallitus

20.04.2026

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

89**Vakka-Suomen Media Osuuskunnan varsinainen osuuskunnan kokous 6.5.2026**

Kunnanhallitus 20.04.2026

92/00.01.05/2026

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Vakka-Suomen Media Osuuskunnan varsinainen osuuskunnan kokous pidetään 6.5.2026.

Kokouksessa käsitellään järjestäytymisen lisäksi seuraavat asiat:

- tilinpäätöksen 2025 vahvistaminen ja alijäämän kirjaaminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle
- tilintarkastajan valinta.

Kunnanhallitus on 23.6.2025 § 193 valinnut Aarne Lehtosen kunnan edustajaksi osuuskunnan varsinaisiin kokouksiin.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi ja antaa tarvittaessa ohjeet kunnan kokousedustajalle kokouksessa käsiteltävistä asioista.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

90**Turun seudun puhdistamo Oy:n kevätyhtiökokous 24.4.2026**

Kunnanhallitus 20.04.2026

92/00.01.05/2026

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Turun seudun puhdistamo Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 24.4.2026. Kokouksessa käsitellään järjestäytymisen lisäksi seuraavat asiat:

- yhtiön tilannekatsaus
- esitetään tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus
- päätetään tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta
- päätetään toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta
- päätetään vastuuvapaudesta
- päätetään kokouspalkkioista ja tilintarkastajien palkkioista
- päätetään tarvittaessa hallituksen kokoonpanosta
- päätetään tilintarkastajien valitsemisesta.

Yhtiön hallitus valitaan syysyhtiökokouksessa ja sen jäsenten toimikausi päättyy seuraavan syysyhtiökokouksen päättyessä. Jos puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai jäsenen paikka vapautuu kesken toimikautta, valitsee yhtiökokous uuden jäsenen jäljellä olevaksi ajaksi.

Kunnanhallitus on 23.6.2026 § 193 nimennyt teknisen johtajan edustajaksi Turun seudun puhdistamo Oy:n yhtiökokouksiin.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi ja antaa tarvittaessa ohjeet yhtiökokousedustajalle.

Päätös:

91**Turun Seudun Kehitys Oy:n yhtiökokous 21.4.2026**

Kunnanhallitus 20.04.2026

92/00.01.05/2026

Asian valmistelija:

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Turun seudun kehitys Oy:n yhtiökokous pidetään 21.4.2026.

Kokouksessa käsitellään järjestäytymisen lisäksi seuraavat asiat:

- vuoden 2025 tilinpäätöksen esittäminen
- tilintarkastuskertomuksen esittäminen
- tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- toimenpiteet, joihin vahvistetun taseen mukainen tulos antaa aiheita
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- vuoden 2026 talousarvion esittely
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot
- hallituksen jäsenten valinta
- tilintarkastajien valinta.

Osakassopimuksen 8.2. kohdan mukaan:

"Yhtiön hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan 7–12 varsinaista jäsentä. Osapuolet sopivat, että Yhtiön hallitukseen valitaan 12 varsinaista jäsentä seuraavasti:

- (i) Turun kaupunki nimittää kaksi hallituksen jäsentä;
- (ii) Kaarina, Raisio, Lieto, Naantali, Paimio, Masku, Mynämäki, Rusko, Nousiainen ja Sauvo nimittävät kukin yhden hallituksen jäsenen.

Osapuolet sopivat, että hallituksen jäsenille ei valita varajäseniä.

Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan siten, että toimikausi alkaa valinnasta ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus koostuu kuntien ja kaupunkien johtajista tai elinkeinoasioista vastaavista johtajista. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, että puheenjohtaja valitaan Turun kaupungin nimeämistä hallituksen jäsenistä ja varapuheenjohtaja muiden osapuolien nimeämistä hallituksen jäsenistä."

Hankintalain uudistuksen takia yhtiön toiminta saatetaan joutua

Kunnanhallitus

20.04.2026

jatkossa järjestämään eri tavoin. Vaikka yhtiön toimintaan tulisi muutoksia, on Mynämäen kunnan kannalta erityisen tärkeää, että kunta on mukana Turun seutukunnan seudullisissa yrityspalveluissa ja kehityshankkeissa.

Kunnanhallitus on 23.6.2025 § 193 päättänyt, että kunnan yhtiökokousedustaja on hallintojohtaja.

Kunnanjohtajan esteellisyyden (yhteisöjäävi, kunnanjohtaja Carita Maisila toimii Turun Seudun Kehitys Oy:n hallituksen jäsenenä) vuoksi tämän asian kokouksessa esittelee hallintojohtaja Jere Markkanen. Hallintosäännön 3 §:n mukaisesti kunnanhallituksen esittelijänä toimii kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen kunnanjohtajan sijaiseksi määrätty. Hallintosäännön 15 §:n mukaisesti kunnanjohtajan sijaisena kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii hallintojohtaja.

Esittelijä: Hallintojohtaja Markkanen Jere

Päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi ja antaa yhtiökokousedustajalle ohjeeksi, että yhtiön hallituksen jäseneksi valitaan kunnanjohtaja.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa Mynämäen kunnan kantana, että on erityisen tärkeää, että Mynämäki on jatkossakin mukana seudullisissa yrityspalveluissa ja kehityshankkeissa, mikäli Turun seudun kehitys Oy:n toiminnassa tai seudullisten yrityspalveluiden kokonaisuudessa tapahtuu muutoksia esimerkiksi hankintalainsäädännön muutoksista johtuen.

Päätös:

92**Mynämäen Vesihuolto Oy:n yhtiökokous 28.4.2026**

Kunnanhallitus 20.04.2026

92/00.01.05/2026

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Mynämäen Vesihuolto Oy:n yhtiökokous pidetään 28.4.2026.

Kokouksessa käsitellään järjestäytymisen lisäksi seuraavat asiat:

- vuoden 2025 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen hyväksyminen
- vuoden 2025 tilintarkastuskertomus
- vuoden 2025 vahvistetun taseen mukaisen tuloksen toimenpiteet
- vastuuvapauden myöntäminen vuodelta 2025 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- Mynämäen Vesihuolto Oy:n hallituksen valitseminen.

Mynämäen Vesihuolto Oy:n yhtiöjärjestyksen 3 §:n mukaan:

”Yhtiöllä on hallitus, jonka valitsee yhtiökokous. Hallitukseen kuuluu viisi varsinaista jäsentä. Kullakin jäsenellä on lisäksi henkilökohtainen varajäsen. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy kunnallisvaaleja seuraavan vuoden varsinaisen kevätyhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous voi kuitenkin perustellusta syystä erottaa hallituksen jäsenen kesken toimikauden, jolloin viimeistään seuraavassa yhtiökokouksessa jäljellä olevaksi toimikaudeksi on valittava uusi jäsen.

Hallitus valitsee jäsentensä keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, ellei hallitusta valittaessa ole toisin päätetty.”

Kunnanhallitus on 23.6.2025 § 193 päättänyt, että kunnan yhtiökokousedustaja on kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Esittelijä:

Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi ja antaa ohjeet yhtiökokousedustajalle ainakin hallituksen jäsenten ja varajäsenten valintaan.

Kunnanhallitus

20.04.2026

Päätös:

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 212

23.06.2025
20.04.2026

93**Vastaus Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen tekoälyn hyödyntämisestä kunnan toiminnoissa**

Kunnanhallitus 23.06.2025 § 212

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite 16.6.2025:

”Voiko tekoälyn/AI:n uusilla työkaluilla tehostaa Mynämäen kunnan toimintoja - missä toiminnoissa, paljonko ja miten ne voidaan saavuttaa, mitä eettisiä kysymyksiä tulee esille?

Viimeisen parin vuoden aikana tekoäly ja sen uudet työkalut ovat olleet erittäin kuuma puheenaihe varsinkin teollisuudessa, rahoituslaitoksissa mutta myös julkisissa palveluissa. Myös monet meistä varmaan olemme kokeilleet jotakin tekoälyn työkaluja kuten ChatGPT, Chatbot ym. Useasti olemme huomanneet ja ihmetelleet, miten toimivia ja uskottavia vastauksia sieltä saamme. Tekoälytoiminnat ja sen osaamisen kasvattaminen on monessa yrityksessä nostettu yhdeksi ydinkehittämisalueeksi. Uusia tekoälyn sovellutuksia julkaistaan jatkuvasti ja ne ovat entisiä versioista kehittyneempiä ja monipuolisempia ohjelmistopalveluja.

Mielestämme myös meidän Mynämäen kunnassa tulee tehdä selvitys, voidaanko uusilla tekoälyn työkaluilla saada lisää tehokkuutta kunnan monissa palveluprosesseissa kuten asiakaspalveluissa, lupaprosesseissa, sivistystoimen monissa tehtävissä, toimistotöissä. Selvitystyössä tulee arvioida tehostamispotentialiaali nykyiseen verrattuna ja mitä uutta osaamista ja koulutusta tarvitaan sekä mahdollinen lisäkustannusarvio, jos ja kun näitä uusia työkaluja käytetään. Tämä selvitys voidaan myös ottaa osaksi kunnan talouden tasapainottamisohjelmaa.

Tekoälyn käyttöön ja soveltamiseen liittyy myös monet esille tulevat eettiset kysymykset. Näitä ovat esimerkiksi, missä kunnan toiminnoissa tekoälyä on käytetty, siitä tulisi kertoa avoimesti, onko oikein käyttää tekoälyä päätöksenteossa ja missä päätöksissä, monet vastuukysymykset jne. Tiedämme, että Kuntaliitossa mm. tätä tekoälyn vaikutusta kunnan toimintoihin on jo selvitetty. Heiltä on varmaan saatavissa asiantuntemista tähän pohdintaan. Toivomme, että tämä selvitys valmistuisi v 2025 loppuun mennessä, koska tässä

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 212

23.06.2025

20.04.2026

tekoälymaailmassa kehitys on erittäin nopeaa ja meidän on hyvä pitää itsemme ajantasalla tässäkin kehityksessä.”

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus lähettää aloitteen johtoryhmälle valmisteltavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 20.04.2026
238/00.01.02.02/2025

Asian valmistelija:

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Tietohallintopäällikkö Tommi Kaskinen, p. 044 783 7263

ICT-asiantuntija Mika Ihanamäki, p. 050 478 3588

Keskustan valtuustoryhmä jätti valtuuston kokouksessa 16.6.2025 aloitteen tekoälyn hyödyntämisestä kunnan toiminnoissa. Kunnanhallitus lähetti valtuustoaloitteen kokouksessaan 23.6.2025 johtoryhmän valmisteltavaksi.

Tiivistelmä

Oheinen tiivistelmä allaolevasta valmistelutekstistä on laadittu tekoälyä (Microsoft Copilot) hyödyntäen:

Mynämäen kunnassa tekoälyä ei ole aiemmin käytetty laajasti, mutta keväällä 2026 käyttöön otettu Microsoft-ympäristö mahdollistaa Copilotin kaltaisten työkalujen hyödyntämisen hallinnon arjessa esimerkiksi tekstien tuottamisessa, aineistojen analysoinnissa ja tiedonhaussa. Laajempi tekoälyn käyttöönotto kunnan päätöksenteossa ei kuitenkaan ole mahdollista ilman merkittävää ennakkodokumentointia, lainsäädännön edellyttämiä käyttöönottopäätöksiä ja erillisiä järjestelmäinvestointeja. Nykyiset järjestelmät eivät sisällä valmiita tekoälyrajapintoja, ja henkilötietoja tai salassa pidettäviä tietoja ei saa käsitellä avoimissa tekoälypalveluissa, mikä rajoittaa käyttöä. Kunnan taloustilanne ei myöskään mahdollista laajamittaisten automaattioratkaisujen hankintaa, mutta tekoäly on hyvä huomioida suunniteltaessa tulevia järjestelmähankintoja.

Selvityksen perusteella pienen kunnan kannalta on tällä hetkellä tarkoituksenmukaisinta hyödyntää kevyitä, kustannustehokkaita ratkaisuja, jotka tukevat henkilöstön päivittäistä työtä ilman suuria investointeja. Tekoälyä voidaan käyttää esimerkiksi tekstien luonnosteluun, tiivistämiseen, selkeyttämiseen ja dokumenttien oikolukuun, kunhan henkilöstö saa riittävän koulutuksen ja tietosuoja huomioidaan. Opetustoimessa tekoälyä hyödynnetään jo oppimisen

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 212

23.06.2025

20.04.2026

työkaluna erillisen ohjeistuksen mukaisesti, ja tavoitteena on vahvistaa sekä henkilöstön että oppilaiden tulevaisuuden työelämässä tarvittavia tekoälytaitoja.

Tekoälyn käytön nykytilanne ja tausta

Tekoälyä ei ole laajamittaisesti aiemmin hyödynnetty Mynämäen kunnan toiminnoissa. Yksittäiset työntekijät ovat saattaneet hyödyntää tekoälyä esimerkiksi tekstintuotossa, aineistojen oikoluvussa tai esimerkiksi Excel-taulukoiden formatoinnissa ja laajojen numeroaineistojen analysoinnissa. Lisäksi opetustoimessa opettajilla on ollut käytössä Googlen tekoälyohjelmistoja. Tekoälyn käytöstä opetuksessa on laadittu erillinen ohjeitus opettajille.

Kunnan hallinnon osalta Mynämäen kunta on keväällä 2026 siirtynyt Google-ympäristöistä Microsoft-ympäristöön ja hyödyntää hallinnon toiminnassa jatkossa Microsoftin lisenssejä. Tämä tarkoittaa sitä, että kunnan työntekijöillä on jatkossa käytössään myös Microsoftin Copilot -tekoälysovelluksen perusversio. Kyseessä on niin sanottu suuri kielimalli, joka kykenee tuottamaan ja analysoimaan tekstisisältöjä. Muutoksen myötä tekoälyn käyttöä kunnan tehtävissä voidaan jatkossa lisätä ja samalla pilotoida eri käyttötarkoituksia ja mahdollisuuksia, joilla tekoäly voi tehostaa kunnan toimintoja. Copilotilla pystytään ainakin saamaan apua esimerkiksi tekstien ja asiakirjojen laadintaan, tiedon analysointiin sekä sisältöjen koostamiseen.

Tekoälyn käytössä on huomioitava myös turvallisuusnäkökulmat, tietoturva ja tietosuojat. Ulkoiset palveluntarjoajat ja verkkoselainpohjaiset sovellukset eivät toimi kunnan sisäverkossa, joten tekoälylle syötetty tieto saattaa tallentua kunnan ulkopuolelle ja päätyä väärin käsiin. Tämän vuoksi salassa pidettävää tai henkilötietoja sisältävää dataa ei saa sovelluksiin syöttää. Tällä hetkellä käytössä oleva M365 Copilot käyttö työpaikan tilillä onnistuu niin, että käyttäjän ollessa kirjautuneena työpaikan käyttäjätunnuksilla pysyvät käsiteltävät tiedot organisaation tenantin sisällä. Täten mitään tietoja ei käytetä tekoälymallien koulutukseen. Tästä huolimatta salassa pidettävää tietoa ei voi tekoälyn avulla käsitellä.

Lisäksi on huomioitava, että tekoälyn käyttöä kunnan toiminnoissa säädellään lainsäädännössä. Esimerkiksi hallintolaissa (434/2003) säädetään asian ratkaisemisesta automaattisesti. Hallintolain 53 e §:n mukaisesti viranomaisen voi ratkaista automaattisesti asian, johon ei sisälly seikkoja, jotka edellyttävät tapauskohtaista harkintaa, tai johon sisältyvät tapauskohtaista harkintaa edellyttävät seikat virkamies tai muu asian käsittelijä on arvioinut. Ratkaisemisen on perustuttava sovellettavan lain ja etukäteisen harkinnan perusteella

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 212

23.06.2025

20.04.2026

laadittuihin julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain ([906/2019](#)) 2 §:n 16 kohdassa tarkoitettuihin käsittelysääntöihin.

Tiedonhallintalaissa (905/2019) säädetään lisäksi siitä, että automaattisen ratkaisumenettelyn käyttöönotto vaatii merkittävää dokumentointia muun muassa päätöksenteon käsittelysäännöistä. Lain 28 d §:n mukaisesti toimintaprosessista vastaavan viranomaisen on tehtävä ennen automaattisen ratkaisumenettelyn käyttöönottoa päätös (*käyttöönottopäätös*). Päätöksen tulee sisältää mm. perustelut käyttöönotosta, käyttöönoton edellytyksistä ja sovelletuista säännöksistä.

Tekoälyä ei voida siis ottaa suoraan käyttöön esimerkiksi päätöksenteossa ilman erittäin tarkkaa harkintaa. Laajamittaisempi tekoälyn hyödyntäminen päätöksentekoprosesseissa vaatisi merkittäviä investointeja erillisiin tekoälyratkaisuihin myös sen vuoksi, että henkilötietoja tai salassa pidettävää tietoa ei saa käsitellä avoimissa, julkisissa tai ilmaisissa tekoälysovelluksissa. Kunnalla käytössä olevissa päätöksentekojärjestelmissä ei ole suoraan olemassa rajapintoja tekoälysovelluksiin, vaan näiden käyttöönotto vaatisi investointeja, joihin ei nykyisessä taloustilanteessa ole nähty järkeväksi ryhtyä. Lisäksi tekoälyn kenttä kehittyy niin nopeasti, että tässä tilanteessa taloudelliselta liikkumavaraltaan ahtaalla olevan kuntatoimijan on perustellumpaa odottaa ratkaisujen vakiintumista myös kuntakentän toimijoille.

AI-työkaluja sekä automaattioratkaisuja voidaan nykyisin hyödyntää myös esimerkiksi taloushallinnon prosesseissa, mutta näidenkin käyttöönotto vaatisi järjestelmäinvestointeja. Kunnalla ei ole suoraan käytössään sellaisia tietojärjestelmiä, jotka mahdollistaisivat laajamittaisen automaation käyttöönoton kyseisissä prosesseissa. Tekoälyä hyödyntäviä ohjelmistoja ja järjestelmiä on tullut viime vuosina runsaasti saataville. Järjestelmissä on monia erittäin toimivia ominaisuuksia, mutta pääosin kyse on aina uusista järjestelmistä, joiden käyttöönotto Mynämäessä edellyttäisi erillistä järjestelmähankintaa.

Ennen investointia on hankintalainsäädännön sekä kunnan hankintaohjeistusten mukaisesti toteutettava mahdolliset kilpailutukset, jolloin järjestelmän hankinta tuottaisi usein ensivaiheessa merkittävät kustannukset. Kustannusvaikutus voi tasaantua pidemmällä tarkastelujaksolla, mutta toimivia järjestelmiä ei ole perusteltua lähteä kilpailuttamaan tässä taloustilanteessa. Mikäli järjestelmähankintoja tulevana vuosina toteutetaan, tulee hankinnoissa huomioida vaatimusmääritellyn kautta myös mahdollisuus tekoälyn hyödyntämiseen. Pääosin nykyisissä ohjelmistoissa mahdollisuutta tekoälyn hyödyntämiseen ei suoraan ole olemassa.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 212

23.06.2025

20.04.2026

Tekoälyn hyödyntäminen kunnan toiminnoissa

Valtuustoaloitteessa on esitetty kysymys siitä, millä tavoin kunta voisi hyödyntää tekoälyn tarjoamia mahdollisuuksia toimintansa tehostamisessa. Selvitystyön perusteella voidaan todeta, että erityisesti pienen kunnan olosuhteissa suurimmat hyödyt saavutetaan kevyillä, kustannustehokkailla ratkaisuilla, jotka tukevat henkilöstön päivittäistä työtä. Laajoihin prosessiuudistuksiin tai kalliisiin järjestelmäinvestointeihin ei ole tällä hetkellä taloudellisia perusteita. Pienen kunnan osalta tehokkain tapa hyödyntää tekoälyä on pienimuotoinen ja käytännönläheinen lähestymistapa, joka tuo merkittäviä ajansäästöjä ilman lisäkustannuksia tai rakenteellisia muutoksia.

Käytännössä tämä tarkoittaa työntekijöiden työn tehostumista tekoälyn käyttöä lisäämällä esimerkiksi tiedonhaun, laajojen tietoaaineistojen analysoinnin sekä tekstien luonnostelun, tiivistämisen ja selkeyttämisen osalta. Tekoälyä voidaan hyödyntää dokumenttien laadinnassa sekä oikoluvussa. Osalle kunnan henkilöstöstä tekoälyn käyttö on tuttua jo nyt, mutta osalle henkilöstöstä tekoälyn hyödyntäminen vaatii opettelua. Kokonaisuudessa tulee huomioida henkilöstön kouluttaminen tekoälyn käyttöön myös niiltä osin, ettei tekoälyä saa käyttää esimerkiksi henkilötietojen analysointiin eikä tekoälysovelluksiin saa viedä salassa pidettävää tietoa. Päätöksenteossakin tekoäly voi lähinnä toimia taustatiedon keräämisen tukena, itse päätöksiä ei tekoälyllä saa tehdä.

Kunnassa on tunnistettu, että tekoälyn toimintaperiaatteiden ymmärtäminen ja tekoälyn hyödyntäminen on yksi tulevaisuuden taito myös työelämässä. Työntekijöitä, oppilaita ja opiskelijoita kannustetaan tekoälyn vastuulliseen käyttöön ja opetteluun tulevaisuudessa. Juuri tämän vuoksi tekoälyä hyödynnetään myös jo nyt kunnan opetustoimessa. Esimerkiksi opetuksessa tekoälyä on hyödynnettävä pääosin oppimisen välineenä ja työkaluna muiden joukossa. Oppilaiden ja opiskelijoiden on tärkeä ymmärtää, miten tekoälyä voi hyödyntää ja mitä hyötyjä siitä voi olla opiskelussa, tiedonhaussa ja tulevaisuuden työelämässä.

Opetustoimen puolella on laadittu sisäinen ohjeistus *Tekoäly opetuksessa: ohjeita opettajille*, jossa käydään läpi hyviä ja vastuullisia toimintatapoja, eettisyyttä ja tekoälyn käyttötarkoituksia osana opetusta. Tekoälyä hyödyntäessä on aina huomioitava tietosuoja ja ohjelmiin liittyvät riskit sekä rajoitukset. Ohjeistuksen mukaan käyttämällä tekoälytyökaluja opetuksen suunnittelun, arvioinnin ja ohjauksen tukena opettaja kasvattaa omaa osaamistaan ja ymmärrystään tekoälyn mahdollisuuksista ja rajoitteista. Samalla oppilaat ja opiskelijat oppivat kritikkiä tekoälyä

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 212

23.06.2025

20.04.2026

kohtaan, ymmärtävät vastuullisuuden, tekijänoikeuksien ja tietosuojan merkityksen tekoälyn käytössä.

Valtiovarainministeriön johdolla on valmisteilla Tekoälymuutos 2036 -visiotyö. Tarkoituksena on, että julkishallinnon saralla otetaan kantaa siihen, miten tekoälymuutokseen suhtaudutaan julkisella sektorilla ja mitä tekoälymuutoksella tavoitellaan päätavoitetasolla. Samalla tarkastellaan esimerkiksi lainsäädäntöpohjan päivitystarpeita tekoälyn käyttöönoton lisääntyessä. Mynämäen kunta jää seuraamaan myös tämän visiotyön etenemistä.

Esittelijä:

Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee yllä olevan vastauksen keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen tekoälyn hyödyntämisestä kunnan toiminnoissa tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuunkäsitellyksi.

Päätös:

94**Lautakuntien päätösten ja viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Kunnanhallitus 20.04.2026

Valmistelija:

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Kuntalain 92 §:n (410/2015) mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että 1 momentissa tarkoitettu oikeus koskee vastaavasti lautakuntia, niiden puheenjohtajia tai hallintosäännössä määrättyä kunnan viranhaltijaa asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirretyissä asioissa, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai 1. momentissa tarkoitettu johtosäännössä määrätty kunnan viranhaltija ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä (410/2015) tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä (14 päivän kuluessa tiedoksisaannista). Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita; eikä
2. yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.
3. kuntalain 51 §:ssä (410/2015) tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Hallintosäännön 18 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja ja kunnanjohtajan estyneenä ollessa hallintojohtaja. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja. Puheenjohtajan ollessa estynyt varapuheenjohtaja voi tehdä ottopäätöksen. Vastaavasti esittelijän ollessa estynyt esittelijän sijainen voi tehdä ottopäätöksen. Hallintosäännön 30 §:n mukaan asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä.

Hallintosäännön 31 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään otto-kelpoisista päätöksistä

Kunnanhallitus

20.04.2026

lukuun ottamatta sellaisia asioita ja asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Päätökset, joita ei tarvitse ilmoittaa:

- henkilövalinnat, joissa yhden vuoden yhtäjaksoinen määräaika yhdellä tai useammalla virkamääräyksellä tai työsopimuksella ei ylity virka- tai työehtosopimuksen mukaiset etuudet, jotka eivät ole harkinnanvaraisia
- harkinnanvaraiset palkattomat virkavapaudet ja työlomat yhtäjaksoisesti enintään yhdeksi vuodeksi
- henkilöstöasiat, jotka työnantaja on oikeutettu päättämään
- päätökset, joiden ilmoitusvelvollisuudesta kunnanhallitus tai lautakunta on toimielimen tai viranhaltijan vapauttanut.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen tai lautakunnan ylemmän viranomaisen käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus sekä lautakunta voi ennalta ilmoittaa, minkälaisissa asioissa se ei tule käyttämään otto-oikeutta. Em. ilmoituksesta huolimatta kunnanhallitus sekä lautakunta voi tarvittaessa käyttää otto-oikeutta ilmoituksessa mainituissa asioissa.

Kokoukselle esitellään seuraava pöytäkirja:

	kokous	nähtävillä	otto-oikeusaika päättyy
tekninen lautakunta	15.4.2026	20.4.2026	4.5.2026

Esityslistan mukana lähetetään luettelo kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja henkilöstöasiantuntijan 25.3.–14.4.2026 tekemistä päätöksistä.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain mukaista otto-oikeuttaan yllämainitussa lautakunnan kokouksessa tehtyihin päätöksiin.

Kunnanhallitus päättää, että se ei käytä kuntalain mukaista otto-oikeuttaan em. viranhaltijoiden 25.3.–14.4.2026 tekemiin päätöksiin.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

95**Konserni- ja yhteistyöasiat**

Kunnanhallitus 20.04.2026

Lounais-Suomen jätehuoltolautakunta

- pöytäkirja 31.3.2026

Raision seudun koulutuskuntayhtymä

- yhtymähallituksen esityslista 9.4.2026

Tiera Oy

- kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 29.4.2026

Numera Palvelut Oy

- ilmoitus osakkeiden lunastusoikeudesta
- kutsu neuvottelukunnan kokoukseen 13.5.2026
- neuvottelukunnan pöytäkirja 24.2.2026

Monetra Oulu Oy

- kutsu yhtiökokoukseen 21.5.2026

Esittelijä:

Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

96**Ilmoitusasiat**

Kunnanhallitus 20.04.2026

Nuorten vaikuttajaryhmä

- kokousmuistio 26.3.2026, lähetetään esityslistan mukana

Nousiaisten kunta

- hallinto- ja henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätös 15.4.2026: Työterveyshuollon analyysin ja kilpailutuspalvelun hankinta

Turun kaupunki

- liikennekehitysjohtajan päätöspöytäkirja 13.4.2026: Uusikaupunki–Turku–Salolähijunaliikenteen liikennöintiselvityksen tilaaminen WSP Finland Oy:ltä
- joukkoliikennelautakunta 1.4.2026 § 53: Föli-alueen liikenteen seutulippukorvaus 1.7.2026 alkaen

Lupa- ja valvontavirasto

- valtionavustuspäätös Harrastuksia Mynämäkeen - hankkeeseen, 7.800 €
- luonnonsuojelulain 83 ja 89 §:ien mukainen lupa rauhoitettujen linnunpöntöissä pesivien lintulajien pesintöjen tutkimiseen ym., Turun yliopisto

Lounais-Suomen vesi- ja ympäristötutkimus Oy

- Mynäjoen tarkkailututkimus helmikuussa 2026

Kasitieverkosto

- kokousmuistio 5.3.2026
- Vt 8 hankkeet Lounais-Suomen elivoimakeskuksen alueella

Lounais-Suomen vesiensuojeluyhdistys ry

- kutsu sääntömääräiseen kevätkokoukseen 24.4.2026

Länsi-Suomen Kalatalouskeskus ry

- vuosikokouksen esityslista 20.4.2026

Pyhärannan kunta

- kunnanhallitus 30.3.2026 § 96: Sopimus itsenäistymisvaroihin liittyen/Varha ja Pyhärannan kunta

Opetus- ja kulttuuriministeriö

- lausuntopyyntö valtioneuvoston selontekoluonnokseksi – Uutta suuntaa Suomen digitaaliseen kompassiin

Kunnanhallitus

20.04.2026

Mynämäen Palvelutalososäätö Tainiola

- talousraportti 1–3/2026

Esittelijä:

Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

97

Kunnanjohtajan katsaus

Kunnanhallitus 20.04.2026

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan suullisen katsauksen ajankohtaisiin ja valmisteluvaiheen asioihin.

Päätös:

Kunnanhallitus

20.04.2026

98

Muut esille tulevat asiat

Kunnanhallitus 20.04.2026

Päätösehdotus: Kunnanhallitus

Päätös: