

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2027

Yhteistyöneuvottelukunta 13.04.2026 § 13

Asian valmistelija:
Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrän ollessa säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi tasa-arvon edistämiseen keskittyvä tasa-arvosuunnitelma sekä yhdenvertaisuussuunnitelma osana muita suunnitelmia tai omana dokumenttinaan

Työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026-2027 on toimitettu esityslistan mukana. Suunnitelmassa on esitetty tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilan arviointi, arviot edellisen suunnitelmakauden toimenpiteiden toteutumisesta sekä tavoitteet tulevalle suunnitelmakaudelle.

Liitteet: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

Esittelijä: Työsuojelupäällikkö Tanita Ojansivu

Päätösehdotus: Yhteistyöneuvottelukunta käsittelee ja hyväksyy työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 20.04.2026
114/01.00.00/2024

Asian valmistelija:
Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty yhteistyöneuvottelukunnassa 13.4.2026.

Liitteet: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2027.

Päätös: