

Henkilöstötilinpäätös 2025

Yhteistyöneuvottelukunta 13.04.2026 § 12

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Henkilöstötilinpäätöksessä raportoidaan vuosittain edellisen vuoden tärkeimpiä henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja ja niiden kehityssuuntia sekä kuvataan vuoden tärkeimpiä toimenpiteitä ja tapahtumia henkilöstöön liittyen.

Vuoden 2025 viimeisenä päivänä kunnan palveluksessa oli 278 (edellisenä vuonna 290) viran- ja toimenhaltijaa, joista 235 (238) oli vakituisessa palvelussuhteessa ja 43 (52) määräaikaisessa palvelussuhteessa. Kunnan keskimääräinen henkilöstömäärä vuonna 2025 puolestaan oli 285 kuukauden viimeisen päivän henkilövahvuuden mukaan laskettuna. Henkilötyövuosina mitattuna koko henkilökunnan henkilötyövuodet olivat 265,6 (265,9) joista määräaikaisten osuus oli 50,8 (64,4) henkilötyövuotta. Määräaikaisuuksia on siis jonkun verran ollut vähemmän, kuin edeltävänä vuonna. Koko henkilöstön keski-ikä on 46,8 vuotta.

Työntekijöiden vaihtuvuus on laskenut tulovaihtuvuusprosentin osalta viime vuoden 10,8 prosentista 6 prosenttiin ja lähtövaihtuvuusprosentin osalta 8,6 prosentista 7,7 prosenttiin. Vuonna 2023 vastaavat luvut olivat 10,6 ja 11,8 prosenttia. Eläköityneitä oli vuonna 2025 vähemmän kuin vuonna 2024 (2 ja 6 henkilöä) mikä näin pienissä luvuissa vaikuttaa jo jonkun verran prosentteihin.

Työvoimakustannukset ovat laskeneet erityisesti työterveyden ja koulutus- sekä kehittämiskustannusten laskun myötä. Vuonna 2025 ei tehty yhtä mittavia investointeja henkilökunnan yhteisiin koulutuksiin, kun tehtiin vuonna 2025. Hieman nousua on palkkakustannuksissa johtuen vuoden 2025 sopimuskorotuksista.

Sairauspoissaoloprosentti vuonna 2025 6,69%, mikä on hieman laskua edelliseen vuoteen verrattuna, mutta ei vielä yhtä alhainen kuin vuonna 2023 (2024 6,92%, 2023 6,49%). Koronavuosina luku on ollut korkeimmillaan vuonna 2022 7,54% ja vuonna 2021 7,56%. Sairauspoissaolopäiviä oli vuonna 2025 yhteensä 4316, mikä on noin 380 päivää vähemmän kuin edeltävänä vuonna.

Työntekijäkohtaisesti määrä tarkoittaa 16,3 päivää per työntekijä (Kunta-alalla keskimäärin 16,3/työntekijä vuonna 2024). Lyhyitä alle 4 päivän sairauspoissaoloja on melko saman verran kuin edellisenä vuonna. Hieman pidempiä 4-60 päivän poissaoloja on edellistä vuotta enemmän, mutta taas tätä pidempiä, pitkiä sairauspoissaoloja vähemmän. Jo muutama pidempi poissaolo nostaa huomattavasti sairauspoissaoloprosenttia ja vaikuttaa päivien yhteiskertymään merkittävästi. Vakituisten työntekijöiden osalta 30 prosentilla ei ollut

yhtään sairauspoissaolopäivää vuonna 2025 (kunta-alalla keskiarvo 21%).

Vuonna 2025 työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat hieman alhaisemmat, kuin kahtena edellisenä vuonna. Erityisesti etäpalveluiden käyttömäärät ovat lisääntyneet verrattuna edellisiin vuosiin. Perinteisiä kivijalkalääkärikäyntejä on hieman vähemmän kuin edellisenä vuonna, mutta ne eivät ole kuitenkaan vähentyneet samassa suhteessa, kuin etälääkärikäyntien määrät ovat kasvaneet. Yhteensä sairaanhoidollisia käyntejä on 327 kpl edellisvuotta enemmän. Kustannusten jakautuminen Kelan korvausluokissa oli korvausluokka I (ennaltaehkäisevä) 78 329 euroa ja korvausluokka II 70 085 euroa.

Liitteet: Henkilöstötilinpäätös 2025

Esittelijä: Työsuojelupäällikkö Tanita Ojansivu

Päätösehdotus: Yhteistyöneuvottelukunta käsittelee vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 20.04.2026
105/01.00.02/2026

Asian valmistelija:
Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Henkilöstötilinpäätös on käsitelty yhteistyöneuvottelukunnassa 13.4.2026.

Liitteet: Henkilöstötilinpäätös 2025

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen liitteen mukaisesti.

Päätös: