

Vuoden 2025 koulutussuunnitelman toteuma ja vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Yhteistyöneuvottelukunta 03.02.2026 § 6

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu p. 040 152 6070

Vuoden 2025 koulutussuunnitelman toteuma sekä vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on lähetetty esityslistan mukana.

Päätösehdotus
(työsuojelupääll.):

Yhteistyöneuvottelukunta käy läpi vuoden 2025 koulutustoteuman ja osaltaan hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 31
241/01.03.00.00/2021

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu p. 040 152 6070

Kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma perustuen lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 29.6.2021/631).

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan tai hyvinvointialueen koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;

- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee lisäksi kiinnittää huomiota osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvítettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Edellisen vuoden koulutussuunnitelmaosuuden toteutuneita koulutuspäiviä on seurattu vuosittain erikseen.

Vuoden 2025 koulutussuunnitelman toteuma sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026 lähetetään esityslistan mukana.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2025 koulutussuunnitelman toteuman sekä hyväksyy vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.