

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankin käyttöönotosta

YT-ryhmä 01.12.2025 § 40

Asian valmistelija:

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen p.044 078 4670

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu p. 040 152 6070

Työaikapankkijärjestelmä on joustava työajan järjestelemisen muoto, jolla pyritään edistämään toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, joustamisen mahdollistamista, työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista ja työviihtyvyyden sekä –hyvinvoinnin lisäämistä.

Työaikapankilla tarkoitetaan kunnissa käyttöönotettavia vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla rahamääräisiä työaikakorvauksia muutetaan vapaa-ajaksi ja niitä voidaan paikallisesti sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pitemmällä aikavälillä kunnan toiminnot ja henkilöstötilanne huomioon ottaen.

Työaikapankkijärjestelmän käyttöönotto tarkoittaa lähtökohtaisesti sitä, että työaikapankkiin liittyneen henkilöstön työaikakorvaukset annetaan vapaa-aikana.

Työaikapankin käyttöönotosta ja työaikapankin sisällöstä on määräys virka- ja työehtosopimuksissa. Työaikapankin käyttöönotto edellyttää KVTES:n mukaan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen solmimista.

Työaikapankki otetaan Mynämäen kunnassa käyttöön Päikky-työvuorosuunnittelujärjestelmän piirissä olevilla varhaiskasvatuksen, ruoka- ja puhtaanapidon sekä liikunta- ja nuorisopuolen työntekijöillä. Työaikapankkiin liittyminen on työntekijälle/viranhaltijalle vapaaehtoista, ja kunkin työntekijän/viranhaltijan kanssa tehdään oma sopimus, jolla työaikapankkiin liitytään tai siitä erotaan. Liukuvan työajan tai opetustyöajan piirissä oleville työntekijöille/viranhaltijoille työaikapankki ei sovellu.

Kullekin henkilöstöryhmälle on yhteistyössä esihenkilöiden ja toimialajohtajien kanssa luonnosteltu omat paikalliset virka- ja työehtosopimukset, koska toiminnan luonne huomioiden yksiköissä on erilaisia tarpeita ja mahdollisuuksia muun muassa työaikapankkivapaiden pitämiseen ja kerryttämisaikajaksoon liittyen (koulujen loma-ajat, lakisääteiset henkilöstömitoitukset yms.). Luonnokset paikallisista sopimuksista on lähetetty esityslistan mukana.

Päätösehdotus
(hj):

YT-ryhmä hyväksyy työaikapankin käyttöönoton sopimusten ehtojen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu p. 040 152 6070

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen p.044 078 4670

Paikalliset virka- ja työehtosopimukset työaikapankin käyttöönotosta ovat esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset työaikapankin käyttöönotosta liitteen mukaisesti. Paikalliset sopimukset koskevat kaikkia ao. sopimusten piiriin kuuluvia työntekijöitä ja viranhaltijoita riippumatta siitä, kuuluvatko he ammattijärjestöön.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.