

Mynämäen kuntastrategia 2035

Kunnanhallitus 23.06.2025 § 205

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Kuntastrategia on kunnanvaltuuston hyväksymä strategia, josta kunnan kaikki keskeisin päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan. Kuntalain 37 §:n mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategia tulee tarkistaa vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Yhteiskunnallamme on takana monia merkittäviä muutoksia, jotka ovat vaikuttaneet myös kuntien toimintaan, yhteiskunnalliseen työnjakoon ja ihmisten arkeen. Nyt päättyneen valtuustokauden aikana erityisen suuria vaikutuksia on ollut pandemialla, Ukrainan sodan syttymisellä, hyvinvointialueuudistuksella ja TE-palvelu-uudistuksella. Näiden lisäksi pidempiaikaisemmat ilmiöt, kuten väestön ikärakenteen muutos, syntyvyyden väheneminen, työelämänmuutokset, ilmastonmuutos, digitalisaatio ja kuntatalouden kiristyminen vaikuttavat monin tavoin kunnan toimintaedellytyksiin.

Muutosten keskellä tarvitsemme suuntaviivoja siitä, miten muutokset vaikuttavat Mynämäen kunnan toimintaan ja mitä tavoittelemme tulevaisuudessa. Tarvitsemme yhteisiä toimintaperiaatteita ja yhdessä sovittuja tavoitteita, joiden eteen teemme töitä.

Mynämäen nykyisen kuntastrategia viimeisin päivitys on hyväksytty kunnanvaltuustossa 14.11.2022 § 72. Strategian voimassaolo päättyy vuoden 2025 lopussa.

Uutta strategiaa on tarkoituksenmukaista valmistella yhtä valtuustokautta pidemmällä tähtäimellä ja strategian tavoitevuodeksi ehdotetaan asetettavaksi vuosi 2035. Kuntastrategiaa kuitenkin arvioidaan uudelleen ja päivitetään seuraavan valtuustokauden alussa, vuosina 2029–2030.

Strategiaprosessin kuvaus

Strategian pohja-aineistona käytetään kunnalla käytettävissä olevia tilastotietoja ja ennusteita. Erityisesti MDI:n kuntakortin, Vertikalin tarjoaman aineiston ja talven 2024–2025 aikana laaditun tila- ja palveluverkkoselvityksen tarjoamaa taustadataa hyödynnetään.

- Uutta strategiatyötä on jo kevään aikana pohjustettu päättyvän strategian toteutumisen arvioinnin yhteydessä kunnan työntekijöiden ja luopuvien luottamushenkilöiden osalta.

- Kuntalaiset ja muut sidosryhmät pyritään saamaan aktiivisesti osallistumaan uuden strategian pohdintaan. Ensimmäisenä vaiheena kuntalaisille ja sidosryhmille avataan kesän ajaksi tulevaisuuskysely, johon pääsee vastaamaan 14.8.2025 saakka.
- Uudet luottamushenkilöt aloittavat strategian työstämisen luottamushenkilöiden koulutuspäivän yhteydessä 16.8.2025.
- Syyskuun aikana järjestetään strategiatyöpajoja lautakunnille, valtuustoryhmille, vaikuttajaryhmille (vanhusneuvosto, vammaisneuvosto, nuorten vaikuttajaryhmä ja lapsineuvosto), yrityskentälle, yhdistyksille sekä mahdollisissa muissa sidosryhmissä.
- Lokakuussa kootaan aineiston pohjalta strategian luonnos, jonka viimeistelyyn osallistuu valtuusto.
- Marraskuussa strategian luonnosta voivat kommentoida niin kuntalaiset kuin sidosryhmätkin.
- Strategia viimeistellään ja tavoitteena on, että strategia voidaan viedä päätöksentekoon ja hyväksyttäväksi joulukuussa.

Kuntastrategiaa täydennetään erilaisilla kunnan toimintaa ohjaavilla ohjelmilla (kuten elinvoimaohjelma, maapoliittinen ohjelma, viestintä- ja markkinointiohjelma), jotka päivitetään uuden strategian painopisteiden mukaisiksi vuoden 2026 aikana.

Esityslistan mukana lähetään strategiaproessin kuvaus.

Yritysvaikutukset:	Kuntastrategialla suunnataan kunnan tulevaisuuden toimintaa ja painopisteitä. Strategialla voi sen toimeenpanon yhteydessä olla merkittäviä yritysvaikutuksia niin yritysten kehittymismahdollisuuksiin yleisesti kuin yksittäisenkin yrityksen osalta.
Lapsivaikutukset:	Kuntastrategialla suunnataan kunnan tulevaisuuden toimintaa ja painopisteitä, joten strategialla on todennäköisesti myös lapsivaikutuksia. On tärkeää, että lapset ja nuoret saadaan mukaan vaikuttamaan kuntastrategiatyöhön.
Päätösehdotus (kj):	Kunnanhallitus hyväksyy strategiaproessin toteutettavaksi esittelyssä kuvatulla tavalla.
Päätös:	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 03.11.2025 § 311
235/00.01.02.00/2025

Asian valmistelija:
Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121
Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Strategiatyö on edennyt syyskauden aikana pääosin suunnitellulla tavalla. Kuntalaiset osallistuivat kesän aikana aktiivisesti strategiaa koskeviin keskusteluihin kesätapahtumissa ja strategiakyselyyn vastasi yhteensä noin 500 kuntalaista.

Luottamushenkilöt ovat työstäneet strategiaa niin yhteisissä seminaareissa kuin itsenäisesti ryhmäkokouksissaan. Strategian työstö aloitettiin seminaarissa 16.8.2025, ensimmäistä alustavaa luonnosta esiteltiin luottamushenkilöiden talousarvioseminaarin yhteydessä 2.10.2025 ja asian käsittelyä jatkettiin edelleen luottamushenkilöiden strategiaseminaarissa 27.10.2025. Luonnosta ovat kommentoineet myös työntekijät työyksikköpalaverissaan.

Jotta strategiaprosessissa ehditään osallistaa vaikuttajaryhmiä, sidosryhmiä ja kuntalaisia alun perin suunnitellulla tavalla, on strategian aikataulua tarpeen hieman väljentää. Strategian alustava luonnos avataan kommentoitavaksi marras–joulukuun aikana, strategiaa viimeistellään luottamushenkilöiden toimesta tammikuussa ja hyväksyttäväksi strategia viedään vuoden 2026 ensimmäiseen valtuuston kokoukseen.

Edellisessä käsittelyssä ollut strategiaprosessin kuvaus lähetetään esityslistan mukana.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus hyväksyy kuntastrategiaprosessin korjatun aikataulun.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.