

## Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuosilomapäivien rahaksi vaihtamisesta

YT-ryhmä 15.09.2025 § 35

Asian valmistelija:

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen p. 044 078 4670

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu p. 040 152 6070

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen 2025-2028 on tullut lisäyksiä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella toisin sovittavaksi.

### **Työaikaluku 25 § 1 mom. lepoaika ja 4 § 2 mom. kohdat 3 ja 5 koulutustilaisuus sekä lääkärin määräämät tutkimukset**

KVTESin yleisen osan 4 § 2 momenttiin on lisätty mahdollisuus sopia paikallisella virka- ja työehtosopimuksella työajaksi työaikana ruokailu, työaikaluvun mukainen koulutukseen osallistuminen sekä lääkärin määräämät tutkimukset.

Työaikaluvun 4 § 2 momentin 3 kohdan mukaan työajaksi luetaan koulutus, johon työnantaja määrää työntekijän/viranhaltijan osallistumaan. Uuden määräyksen mukaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia, että koulutus on työaika muissakin kuin työaikaluvun 4 § 2 momentin 3 kohdan mukaisissa tilanteissa.

Työaikaluvun 25 § 1 momentin mukaista lepoaikaa (ruokailutauko) ei lueta työaikaan. Poikkeuksena on sopimuskohdassa mainittu tilanne, jossa lepoaikaa ei voida virka- tai työtehtävien laadun vuoksi järjestää, jolloin viranhaltijalle/työntekijälle on annettava tilaisuus aterioida työpaikalla työaikaan. Uuden määräyksen mukaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia siitä, että ruokailu on työaika myös tilanteissa, joissa lepoaika voidaan järjestää.

KVTES yleisen osan 4 § 2 momenttiin on lisätty myös määräys, jonka mukaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia toisin myös työntekijän/viranhaltijan eduksi työaikaluvun 4 § 2 momentin 5 kohdasta (lääkärin läheteellä määräämät tutkimukset).

Työaikaluvun 4 § 2 momentin 5 kohdan mukaan lääkärin läheteellä määräämiin tutkimuksiin sekä synnytystä edeltäviin lääketieteellisiin tutkimuksiin kulunutta aikaa ei lueta työajaksi, mutta viranhaltijalle/työntekijälle järjestetään vapautus työstä sopimukseen kirjattujen edellytysten täyttyessä.

Uuden määräyksen mukaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia myös tästä sopimuskohdasta toisin siten, että myös muihin kuin sopimusmääräykseen kirjatuihin toimenpiteisiin voidaan järjestää vapautus työstä, jos ne sijoittuvat

työvuoroluettelon mukaiseen työaikaan. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan myös sopia siitä, että sopimusmääräyksissä taikka muissa erikseen sovitussa tutkimuksissa käyntiaika on työaika, jos se sijoittuu työvuoroluettelon mukaiseen työaikaan.

Työnantajan näkemys on, että edellä selostetuista määräyksistä ei poiketa paikallisella virka- ja työehtosopimuksella.

### **Vuosilomapäivien vaihtaminen rahaksi**

Vuosilomalukuun lisättiin uusi määräaikainen sopimuskauden 1.5.2025–29.2.2028 voimassa oleva määräys (23 §), jonka mukaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi.

Tämän määräyksen perusteella voidaan vaihtaa lomanmääräytymisvuosien 2024–2025, 2025–2026 ja 2026–2027 vuosilomia. Kultakin lomanmääräytymisvuodelta voidaan vaihtaa 1–8 vuosilomapäivää rahaksi.

Vuosilomaluvun 8 §:ään on lisätty 5 momentti, jonka mukaan vuosilomaluvun 23 §:n mukaisten edellytysten täytyessä työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia lomanmääräytymisvuodelta ansaitun vuosiloman 30 vuosilomapäivän ylittävien päivien osalta loman vaihtamisesta rahaksi.

Uuden sopimuskohdan soveltaminen edellyttää, että sen käyttöönottamisesta sovitaan pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Lomapäivien vaihtamisesta rahaksi sovitaan tämän jälkeen kirjallisesti työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan välillä. Sopimus tehdään kirjallisesti aikaisintaan lomanmääräytymisvuoden päätyttyä ja viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä. Sopimukseen kirjataan, minkä lomanmääräytymisvuoden vuosilomista on kysymys.

Työnantajan näkemys on, että vuosilomapäiviä voisi edellä kuvatuin edellytyksin vaihtaa rahaksi.

Päätösehdotus  
(hj):

YT-ryhmä hyväksyy työnantajan ehdotuksen siitä, että yli 30 vuosilomapäivää ylittävät lomapäivät (1-8 vuosilomapäivää) voi jatkossa vaihtaa rahaksi työntekijän/viranhaltijan ja työnantajan niin sopiessa. Asiasta laaditaan paikallinen virka- ja työehtosopimus, joka lähetetään järjestöille allekirjoitettavaksi, sekä toimintaohjeet.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Asian valmistelija:  
Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121  
Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu p. 040 152 6070  
Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen p. 044 078 4670

Ammattijärjestöistä Tehyn, Jytyn, Superin, JUKO:n ja JHL:n pääluottamusmiehet ovat hyväksyneet sopimuksen liitteen mukaisena.

Hallintosäännön 23 § 18. kohdan mukaan työnantajan puolesta paikalliset virka- ja työehtosopimukset hyväksyy kunnanhallitus.

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuosilomapäivien vaihtamisesta rahaksi on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus  
(kj):

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen vuosilomapäivien vaihtamisesta rahaksi liitteen mukaisesti. Sopimus koskee koko kunnan henkilökuntaa eli kaikkiin ammattijärjestöihin kuuluvia ja myös ammattijärjestöihin kuulumattomia.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.