

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuosilomapäivien vaihtamisesta rahaksi

Sopimuksen tarkoitus

Sopimuskauden 1.5.2025-29.2.2028 voimassa olevassa KVTES:ssä on määräys, jonka mukaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan sopia 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi. KVTES:n vuosilomalukuun (IV luku) on lisätty uusi 23 § Vuosiloman vaihtaminen rahaksi.

Tämä on pääsopimuksen 12 §:n mukainen paikallinen virka- ja työehtosopimus KVTES:n vuosilomaluvun 23 §:n käyttöön otosta.

Sopimusehdot

Mynämäen kunnassa toimivat pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset/luottamusdustajat ja Mynämäen kunta työnantajana sopivat, että kunnassa otetaan käyttöön KVTES:n vuosilomaluvun 23 § vuosiloman vaihtamisesta rahaksi alla olevin KVTES:n mukaisin ehdoin:

1. Rahaksi voidaan vaihtaa lomanmääräytymisvuosien 2024–2025, 2025–2026 ja 2026–2027 vuosilomia. Kultakin lomanmääräytymisvuodelta voidaan vaihtaa 30 vuosilomapäivän ylittävien päivien osalta 1–8 vuosilomapäivää rahaksi.
2. Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia em. lomanmääräytymisvuodelta ansaitun vuosiloman vaihtamisesta rahaksi. Sopimus tehdään kirjallisesti aikaisintaan lomanmääräytymisvuoden päätyttyä ja viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä.
3. Rahana maksettavat lomapäivät lasketaan vuosilomaluvun 16 §:n mukaisesti. Korvauksen laskentakuukautena käytetään sitä kuukautta, jolloin sopimus lomapäivien vaihtamisesta rahaksi on tehty.
4. Kun työntekijä/viranhaltija sopii loman vaihtamisesta rahaksi, sopimukseen kirjataan, minkä lomanmääräytymisvuoden vuosilomista on kysymys.
5. Korvaus maksetaan viimeistään sopimuksen allekirjoittamista seuraavan kalenterikuukauden aikana.
6. Vuosilomaluvun 7 §:n 2 momenttia sovellettaessa on huomioitava, että kyseisen viranhaltijan/työntekijän ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärä ei muutu, vaikka 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan osa vaihdetaan rahaksi.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanomisaika

Tämä sopimus on voimassa korkeintaan 29.2.2028 saakka ja päättyy silloin ilman eri irtisanomista. Sopimuskauden aikana sopimus voidaan pääsopimuksen 12 §:n 3. momentin mukaisesti irtisanoa molemmin puolin päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Jos sopimus irtisanotaan, uusia sopimuksia vuosilomapäivien vaihtamisesta voi tehdä vielä irtisanomisaikana.

Allekirjoitukset