

Henkilöstöpäällikön viran perustaminen

Kunnanhallitus 01.09.2025 § 256

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Hallintojohtajan tehtäväkokonaisuus on vuosien saatossa tehtyjen muutosten seurauksena varsin laaja ja viran täytön yhteydessä on mahdollista tarkastella hallintojohtajan tehtäväkokonaisuutta ja tehdä siihen tarvittaessa muutoksia. Hallintojohtajan tehtäviin kuuluvia henkilöstöhallinnon tehtäviä olisi mahdollista siirtää henkilöstöasiantuntijalle.

Henkilöstöasiantuntija on rekrytoitu kuntaan keväällä 2023 ja toimen täyttöluvan käsittelyn yhteydessä (kh 16.1.2023 § 14) on päätetty, että henkilöstöasiantuntijan pääasialliset tehtävät ovat henkilöstöohjelman laatiminen, esimiestyön tukeminen, henkilöstön ja työhyvinvoinnin kehittäminen (mm. koulutukset). Lisäksi keskeistä on saattaa toimenkuvat ajantasaisiksi, valmistella työnvaativuuden arviointi ja palkkajärjestelmän kehittäminen.

Henkilöstöasiantuntija palkattiin aluksi työsopimussuhteisena ja päätöksenteon yhteydessä todettiin, että toimenkuva täsmentyy tulevien muutosten edellyttämällä tavalla. Henkilöstöasiantuntijan pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys henkilöstöhallintoon.

Hallintojohtaja on tällä hetkellä kunnan palkka-asiamies, jolle on hallintosäännössä määritelty päätösvaltaa palkka-asioissa (37 §). Tulevassa muutosvaiheessa palkka-asiamiehen tehtävät olisi tarkoituksenmukaista siirtää henkilöstöasiantuntijalle ja tämä edellyttäisi henkilöstöasiantuntijan toimen muuttamista viraksi. Samalla nimike voidaan muuttaa vastaamaan paremmin itsenäistä päätöksentekovastuuta kuvaavaksi henkilöstöpäälliköksi.

Virka on hyvä perustaa jo 1.11.2025 alkaen, jotta tehtävien siirto ja perehtyminen tältä osin voidaan tehdä ennen kuin hallintojohtajan viran hoitaja vaihtuu.

Palkka-asiamiehen muita tehtäviä ovat mm. paikallisia neuvotteluja edellyttävien asioiden valmistelu (esim. järjestelyvaraerien jakaminen). Lisäksi palkka-asiamies on Kuntatyönantajien (KT) kunnilta edellyttämä yhteyshenkilö.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan pääsääntö on, että virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Nyt on kyseessä työnantajan aloitteesta tehtävä työtehtävien uudelleen järjestely, joten tällä hetkellä työsuhteessa oleva henkilöstöasiantuntija voidaan siirtää

perustettavaan henkilöstöpäällikön virkaan ilman hakumenettelyä. Asiasta on keskusteltu henkilöstöasiantuntijan kanssa ja hän suhtautuu muutokseen myönteisesti. Henkilöstöasiantuntijan toimea ei täytetä viran perustamisen jälkeen.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto perustaa henkilöstöpäällikön viran 1.11.2025 alkaen. Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu siirretään virkaan suostumuksensa mukaisesti.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessa.

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ajan toimi kunnanjohtaja Carita Maisila.

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 263
288/01.01.00.00/2025

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto perustaa henkilöstöpäällikön viran 1.12.2025 alkaen. Henkilöstöpäällikön tehtäviksi tulevat nykyiset henkilöistöasiantuntijan tehtävät. Lisäksi henkilöstöpäällikkö toimii palkka-asiamiehenä.

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu siirretään henkilöstöpäällikön virkaan suostumuksensa mukaisesti.

Päätös:

Anne Mäkisalonen ehdottamana ja Sanna Kylänpään kannattamana kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että nimikettä ei muuteta vaan kunnanvaltuustolle esitetään henkilöstöasiantuntijan viran perustaminen 1.12.2025 alkaen. Muilta osin kunnanhallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.