

Hyvinvointijaosto

Aika 18.09.2025 klo 17:04 - 18:40

Paikka Kunnanvirasto, kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Hyvinvoinnin vuosiraportti 2024	5
§ 4	Mynämäen kunnan hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 jatkokausi vuodelle 2026	7
§ 5	Muut esille tulevat asiat	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Karppinen Anita Järvi Kirsi Eriksson-Tolkki Vilhelmiina Honkanen Marika Honkanen Niko Saarni Anu	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen esittelijä/pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Porkka Susan	sivistysjohtaja	

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitussivu on pöytäkirjan lopussa.

Anita Karppinen
puheenjohtaja

Anu Saarni
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 1 - 5

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti. Allekirjoitussivu on pöytäkirjan lopussa.

Vilhelmiina Eriksson-Tolkki
pöytäkirjantarkastaja

Marika Honkanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on 23.9.2025 alkaen nähtävillä kunnan verkkosivuilla www.mynamaki.fi/esityslistat-ja-poytakirjat.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointijaosto 18.09.2025 § 1

Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni, p. 050 300 2508

Tekninen lautakunta on kokouksessaan 13.8.2025 § 93 ja sivistyslautakunta on kokouksessaan 19.8.2025 § 79 valinnut hyvinvointijaostoon jäsenet. Hyvinvointijaosto kokoontuu nyt ensimmäistä kertaa tällä valtuustokaudella.

Mynämäen kunnan hallintosäännön 24.1 § :n mukaan hyvinvointijaosto päättää:

1. puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
2. vastaa kunnan lakisääteisten hyvinvointisuunnitelmien ja -kertomusten valmistelusta ja suunnitelman toteutumisen seurannasta
3. valvoo lakisääteisen ehkäisevän päihdetyön toteutumista kunnassa
4. vastaa kunnan ja hyvinvointialueen välisestä yhteistyöstä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä

Jaosto valitsee siis keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hyvinvointipäällikkö toimii esittelijänä/pöytäkirjanpitäjänä. Hyvinvointijaoston toimikausi on sama kuin lautakunnan toimikausi.

Päätösehdotus

(hyvinvointipäällikkö): Hyvinvointijaosto valitsee keskuudestaan jaostolle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyvinvointijaosto valitsi yksimielisesti jaoston puheenjohtajaksi Anita Karppisen ja varapuheenjohtajaksi Kirsi Järven.

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämän jälkeen puheenjohtaja Anita Karppinen johti kokousta.

Hyvinvointijaosto

§ 2

18.09.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvointijaosto 18.09.2025 § 2

Päätösehdotus
(pj):

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Päätös:

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Vilhelmiina Eriksson-Tolkki ja Marika Honkanen.

Hyvinvoinnin vuosiraportti 2024

Hyvinvointijaosto 18.09.2025 § 3
291/12.05.09/2025

Asian valmistelija:

Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni, p. 050 300 2508

Laki sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisestä (612/2021) velvoittaa kuntia huolehtimaan terveyden ja hyvinvoinnin edellytysten huomioimisesta kaikkien hallinnonalojen toiminnassa ja strategisessa suunnittelussa. Kuntien on myös seurattava väestön terveyttä, hyvinvointia ja toteutettuja toimenpiteitä. Valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, minkä lisäksi valtuustolle raportoidaan vuosittain hyvinvointiraportti.

Mynämäen kunnan hyvinvointiraportti 2024 on nykytilan kuvaus, joka pohjautuu SWOT-analyysiin, hyvinvoinnin indikaattoreihin sekä Tea-viisarin tuloksiin. Hyvinvoinnin vuosiraportti antaa ajantasaisen ja kattavan kuvan hyvinvointityön nykytilasta kunnassa.

Hyvinvoinnin vuosiraportin 2024 luonnos on luettavissa sähköisessä järjestelmässä hyvinvointikertomus.fi-järjestelmästä verkkosivuosoitteesta:

<https://www.hyvinvointikertomus.fi/index.html/document/share/2c9180839917c130019932f556860002>

Linkki on aktiivinen 31.12.2025 asti. Tässä liitteenä oleva raportti on luonnosversio. Kun hyvinvoinnin vuosiraportti 2024 on hyväksytty valtuustossa, on virallinen versio sen jälkeen nähtävillä hyvinvointikertomus.fi-sivustolla.

Sähköisen hyvinvointikertomus.fi-järjestelmän kautta on nähtävissä indikaattoreiden selitteet, lähteet sekä indikaattorikuvaajat valitsemalla haluttu indikaattori. Esityslistan liitteenä olevasta dokumentista ei ilmene edellämainittuja indikaattoreiden dataa. Valtuuston päätöksenteon jälkeen hyvinvointiraportti 2024 merkitään järjestelmässä hyväksytyksi. Lisäksi dokumentti toimitetaan hyvinvointialueelle ja se on jatkossa nähtävillä hyvinvointikertomus.fi-järjestelmässä.

Lapsivaikutukset:

Hyvinvointityöllä edistetään lasten ja nuorten terveyttä ja hyvinvointia kunnassa.

Hyvinvointijaosto

§ 3

18.09.2025

Päätösehdotus

(hyvinvointipäällikkö):

Hyvinvointijaosto päättää hyväksyä osaltaan hyvinvoinnin vuosiraportin 2024. Vuosiraportti lähetetään edelleen kunnanhallitukselle sekä -valtuustolle käsiteltäväksi. Kunnanvaltuuston käsittelyn jälkeen hyvinvoinnin vuosiraportti lähetetään tiedoksi sivistyslautakunnalle ja tekniselle lautakunnalle sekä vaikuttamistoimielimille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti seuraavin lisäyksin:

Hyvinvointijaosto haluaa nostaa esille yläkouluikäisten fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin tilan ja liikuntamahdollisuuksien lisäämisen. Vuosiraportissa on hyvä jatkossa näkyä hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja niiden seuranta.

Mynämäen kunnan hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 jatkokausi vuodelle 2026

Hyvinvointijaosto 18.09.2025 § 4
294/12.05.09/2023

Asian valmistelija:

Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni, p. 050 300 2508

Kunnilla on kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ” Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.” Myös kuntalain 37 §:ssä mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:ssä kunnille on säädetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä seuraavanlaisia tehtäviä.

- Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan.
- Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
- Tehtävä päätösten vaikutusten ennakkoarviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvista päätöksistä väestöryhmittäin.
- Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.
- Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Raportoitava valtuustolleen vuosittain hytestä ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.
- Tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan sekä tehtävä yhteistyötä alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.
- Kunnan on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.
- Osallistuttava vuosittaisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskeviin neuvotteluihin.

Mynämäen kunta on laatinut kunnan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2023-2025 (hyväksytty hyvinvointijaostossa 9.10.2023, § 15 ja hyväksytty Mynämäen kunnanvaltuustossa osaksi toiminnan ja talouden strategista suunnittelua 13.11.2023, § 78).

Hyvinvointisuunnitelman laadintatyö pohjautuu vahvasti kunnan

Hyvinvointijaosto

§ 4

18.09.2025

strategiaan, jota kunta koostaa syksyn 2025 aikana. Uuden hyvinvointisuunnitelman vaikuttavuuden kannalta on oleellista pohjautua strategiaan, joten suunnitelmatyö aloitetaan strategian valmistuttua ja kunta jatkaa vuoden 2026 toimintaa hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 pohjalta.

Päätösehdotus

(hyvinvointipäällikkö):

Hyvinvointijaosto päättää jatkaa hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 käyttöä vuodelle 2026 asti ja lähettää päätöksensä kunnanvaltuustolle päätöksen tekoon.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Muut esille tulevat asiat

Hyvinvointijaosto 18.09.2025 § 5

Päätös:

Muita esille tulevia asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.