

Mynämäen kunnan hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 jatkokausi vuodelle 2026

Hyvinvointijaosto 18.09.2025 § 4
294/12.05.09/2023

Asian valmistelija:

Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni, p. 050 300 2508

Kunnilla on kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ” Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.” Myös kuntalain 37 §:ssä mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:ssä kunnille on säädetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä seuraavanlaisia tehtäviä.

- Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan.
- Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
- Tehtävä päätösten vaikutusten ennakkoarviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvista päätöksistä väestöryhmittäin.
- Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.
- Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Raportoitava valtuustolleen vuosittain hytestä ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.
- Tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan sekä tehtävä yhteistyötä alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.
- Kunnan on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.
- Osallistuttava vuosittaisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskeviin neuvotteluihin.

Mynämäen kunta on laatinut kunnan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2023-2025 (hyväksytty hyvinvointijaostossa 9.10.2023, § 15 ja hyväksytty Mynämäen kunnanvaltuustossa osaksi toiminnan ja talouden strategista suunnittelua 13.11.2023, § 78).

Hyvinvointisuunnitelman laadintatyö pohjautuu vahvasti kunnan strategiaan, jota kunta koostaa syksyn 2025 aikana. Uuden hyvinvointisuunnitelman vaikuttavuuden kannalta on oleellista pohjautua strategiaan, joten suunnitelmatyö aloitetaan strategian

valmistuttua ja kunta jatkaa vuoden 2026 toimintaa
hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 pohjalta.

Päätösehdotus

(hyvinvointipäällikkö): Hyvinvointijaosto päättää jatkaa hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 käyttöä vuodelle 2026 asti ja lähettää päätöksensä kunnanvaltuustolle päätöksen tekoon.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.