



Hyvinvoinnin vuosiraportti 2024

LUONNOS

Mynämäen kunta

Dokumentin sisältö

Hyvinvoinnin rakenteet

JOHDANTO

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2024

1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

OSA II KÄSITTELY TOIMIELIMISSÄ

2 Suunnitelman laatijat

3 Suunnitelman hyväksyminen toimielimissä

Hyvinvoinnin rakenteet

Hyvinvoinnin rakenteet on organisoitu kolmiulotteisesti.

- Hyvinvointijaosto toimii sivistyslautakunnan alaisuudessa viisijäsenenä 1.1.2023 alkaen. Jaoston toimikausi on lautakunnan mukainen ja jaosto kokoontuu tarvittaessa. Jaoston esittelijänä toimii hyvinvointipäällikkö.
- Laajennettu johtoryhmä koostuu eri hallintokuntien viranhaltijoista sekä mahdollisista asiantuntijoista. Laajennettu johtoryhmä toimii jaoston esittelijän tukena asioiden valmistelussa.
- Hyvinvointifoorumi koostuu yhdistyksistä, seuroista, seurakunnan edustajista, hyvinvointia tuottavista yrityksistä sekä muista toimijoista. Hyvinvointifoorumi ei ole päättävä luottamuselin vaan yhteisöllisyyttä ja hyvinvoinnin tiedotusta sekä vuorovaikutusta edistävä foorumi Mynämäessä, joka on vapaaehtoisuuteen perustuva ja kaikille avoin. Hyvinvointifoorumi kokoontuu 2-3 kertaa vuodessa ja toimintaa koordinoi hyvinvointipäällikkö. Hyvinvoinnin rakenteet Mynämäessä www.mynamaki.fi/hyvinvointi

JOHDANTO

Hyvinvoinnin vuosiraportti tarjoaa kattavan katsauksen Mynämäen kunnan nykytilanteeseen ja kehityskohteisiin hyvinvointia ja terveyttä edistävien palvelujen näkökulmasta. Raportissa hyödynnetään SWOT-analyysia, joka tuo esiin kunnan vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat. Analyysin avulla pyritään tunnistamaan nykyiset resurssit ja kehittämismahdollisuudet sekä varautumaan tulevaisuuden haasteisiin.

Mynämäen kunnan tavoitteena on panostaa monipuolisiin palveluihin, kuten nuoriso-, liikunta- ja kulttuuritoimintaan. Lisäksi tavoitteena on vastata väestön ikääntymisen ja taloudellisten realiteettien asettamiin haasteisiin. Kunnan tekninen toimi edistää hyvinvointia huolehtimalla elinympäristön turvallisuudesta ja toimivuudesta, kuten liikuntaolosuhteiden, julkisten tilojen, katu- ja viheralueiden sekä esteettömyyden kehittämisestä. Nämä rakenteelliset ratkaisut luovat konkreettiset puitteet kuntalaisten arjen hyvinvoinnille.

Yhtä lailla kolmas sektori – paikalliset yhdistykset, seurat ja järjestöt – on keskeinen osa kunnan hyvinvointiekosysteemiä. Nämä toimijat tuottavat liikuntaa, kulttuuria, vertaistukea ja yhteisöllisyyttä, usein vapaaehtois pohjalta ja pyyteettömästi. Kolmannen sektorin toiminta täydentää kunnan palveluja, tavoittaa eri ikäryhmiä ja tuo arkeen merkityksellisiä kohtaamisia. Kunnan rooli on mahdollistaa ja tukea tätä toimintaa esimerkiksi avustuksin, tilojen tarjoamisella ja yhteistyön vahvistamisella.

Yhteistyö muiden toimijoiden, kuten lähikuntien, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa sekä suora vuorovaikutus kuntalaisten kanssa vahvistaa kunnan toimintaa ja edistää kaikkien ikäryhmien hyvinvointia.

Raportti antaa pohjaa uusille kehitystoimille ja antaa suuntaa toimenpiteille kunnan asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. SWOT-analyysi toimii tässä prosessissa tärkeänä työkaluna ja tarjoaa kuvan kunnan tämänhetkisestä hyvinvointityön tilanteesta.

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2024

SWOT-analyysi 2024: Mynämäen kunnan hyvinvointityössä vuonna 2024 on tunnistettavissa vahvoja rakenteita ja monipuolista palvelutarjontaa. Merkittävänä haasteina nähdään kunnan talouden heikkeneminen, lasten määrän väheneminen, nuorten syrjäytymis- ja työttömyysriski, fyysisen aktiivisuuden lasku sekä mielenhyvinvoinnin heikkeneminen.

Vahvuudet • Liikuntaolosuhteet ja palvelut: Kattavat palvelut, kuten uimahallin laajennetut palvelumuodot. Lisäksi liikuntaolosuhdekyselyn toteuttaminen vuonna 2024. • Nuorisotyö: Laaja palvelutarjonta nuorille; monialainen yhteistyö, mukaan lukien koulunuorisotyöntekijä sekä kouluvalmentaja, etsivät ja avoin nuorisotyö. • Ikäihmisten vapaa-aikapalvelut: Kasvavat kävijämäärät ja parannettu palvelutarjonta henkilöstöresurssien avulla. • Ravitsemuspalvelut: Ravitsemussuositusten mukainen ja kustannustehokas ruokapalvelu. Asiakastytytyväisyyskyselyn tulokset kohta 1. • Työllisyyspalvelut: vuoden 2024 aikana valmisteltu TE-palvelu uudistusta. Tavoitteena monialainen palvelutarjonta Mynämäessä ja Raisiossa, työllisyysohjaajan aktiivinen yhteistyö koulujen ja nuorisotoimen kanssa. • Varhaiskasvatuksen asiakastytytyväisyys: Positiiviset tulokset vuoden 2024 asiakastytytyväisyyskyselystä. • Koulutyö ja nuorten osallistuminen: Oppilas- ja opiskelijakunnat toimivat aktiivisesti, ja nuorten vaikuttajaryhmä on säännöllisesti kokoontunut. • Kiusaamisen ehkäisy: KiVa-koulu-ohjelman ja Verso-vertaissovittelun käyttö kaikissa kouluissa sekä MiniVerso-varhaiskasvatuksessa. • Kulttuuritapahtumat: Runsaat matalan kynnyksen tapahtumat, kuten maksuttomat konsertit sekä kirjastonäyttelyt. • Kulttuurikasvatus: Uusi kulttuurikasvatussuunnitelma ja ennätysmäärä kävijöitä museossa vuonna 2024. • Ohjelmatyö: laadittu kulttuurikasvatussuunnitelma sekä ilmasto- ja ympäristöohjelma. Palvelu- ja tilaverkkoselvityksen käynnistäminen. • Osaaminen ja turvallisuus: Toimialakohtaisten koulutusten lisäksi on kiinnitetty huomiota erityisesti kunnan varautumisen poikkeustilanteisiin, ensiapukoulutukseen sekä Mapa-toiminta (vuorovaikutuskoulutus haasteellisiin ja aggressiivisiin tilanteisiin). Läheltä piti ja vaaratilanteiden määrän vähentyminen huomattavasti (ind.) • Liikenneyhteyksien rakentuminen: Kevyenliikenteen väylän valmistuminen ja muut liikenneyhteyksien parannukset avaavat uusia mahdollisuuksia kuntalaisten omalle aktiivisuudelle ja liikkumiselle taajamien välillä. • Hyvinvointialueen yhteistyö terveyspalveluissa: terveyskeskuksen sekä ikäihmisten palvelusopimukset Varhan kanssa, jotta palvelut järjestyvät Mynämäessä.	Heikkoudet • Kunnan talouden heikkeneminen: Vuodet 2023 ja 2024 olivat alijäämisiä, mikä rajoittaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelujen tuottamista. • Pätevien varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus: Vaikka tilanne on parantunut aiemmista vuosista, opettajapula edelleen vaikuttaa. • Liikunta- ja vapaa-aikatilojen esteellisyys: Esteettömyyden haasteet, pl. Laurin koululla, missä rampeja ja kyynärkytkimiä on asennettu. • Nuorisotyön haasteet: Laurin koulun remontti johti nuorten passivoitumiseen, mikä näkyi kävijämäärän romahtamisena nuorisotiloissa ja toiminnoissa erityisesti yläkouluikäisten nuorten kohdalla. • Harrastamisen Suomen malli -toiminta: Kerhojen järjestäminen kyläkouluille osoittautui haasteelliseksi. • Koulupsykologipalvelujen puute: Varhan järjestämien lukion koulupsykologipalveluiden saatavuuden puute syyslukukaudella 2024.
---	--

Mahdollisuudet

Modernien koulutilojen (vaihe 3) valmistuminen: yläkoulun oppimisympäristö mahdollistaa perusopetukselle laadukkaat olosuhteet.

EPT-suunnitelma: Suunnitelman toteuttaminen ja kuntayhteistyön tiivistäminen voivat tehostaa toimintaa ja lisätä palvelujen vaikuttavuutta.

Maahanmuuttajien osallisuus: Seutululoitsin käyttöönotto tukee maahanmuuttajien aktiivista osallistumista yhteisön toimintaan. Vuoden 2024 aikana valmisteltu Koto24- uudistusta

Työyhteisön kehitys: Positiiviset muutokset kunnan työyhteisöissä, motivoitunut henkilöstö ja hyvät työhyvinvointikyselyn tulokset varhaiskasvatuksessa sekä koko kunnan henkilöstökyselyn tulokset vuonna 2024. NPS 23, keskiarvo 7,9 (1-10).

Lisähenkilöstö ja

hankeavustukset: Kehittämishankkeet ja lisähenkilöstö, kuten koulunuorisotyöntekijä, kouluvalmentaja, harrastamisen Suomen malli ja liikunnallisen elämäntavan hankkeet ovat mahdollistaneet laajemman palvelutarjonnan.

Yhteistyö lähikuntien ja toimijoiden

kanssa: Monipuolinen yhteistyö muun muassa varhaiskasvatuksessa, sosiaali- ja terveyspalveluissa, opiskeluhuollossa ja koulutuksessa.

Kirjastotilat: Hyvin varustetut kirjastotilat tarjoavat mahdollisuuksia matalan kynnyksen harrastustoimintaan

Museot ja kulttuuri: Museon perus- ja teemanäyttelyt, jotka on tehty kuntalaisten kanssa yhteistyössä, lisäävät kulttuurin kiinnostavuutta ja osallisuutta.

Psykiatriset palvelut ja

hyvinvointikurssi: Hyvinvointialueen psykiatrinen sairaanhoitajapalvelu Laurin koululla ja lukiossa sekä tammikuussa 2025 alkava hyvinvointia tukeva kurssi tarjoavat uusia keinoja tukea oppilaiden ja opiskelijoiden mielenhyvinvointia

Palvelut: sähköisen tilavarausjärjestelmän käyttöönotto kunnan vuokratiloihin. Käyttöasteen nousu ja avoimuus.

Kuntaviestintä: Kunnan visuaalinen ilme päivitettiin vuoden 2024 aikana. Kuntaviestintää on aktivoitu ja monipuolistettu vuoden aikana. Kunnan tiedotelehti, Meidän Mynämäki, julkaistaan kolme (vai neljä?) kertaa vuodessa. Kunnan viestintää on tehostettu ja toimialat ja yksiköt, kuten koulut, viestivät toiminnastaan aktiivisesti. Yhteistyötä paikallislehden kanssa on myös tiivistetty.

Laadukas kiinteistöjen siivouspalvelu:

kiinteistökohtainen ammattihenkilöstö mahdollistaa terveelliset ja turvalliset tilat.

Uhat

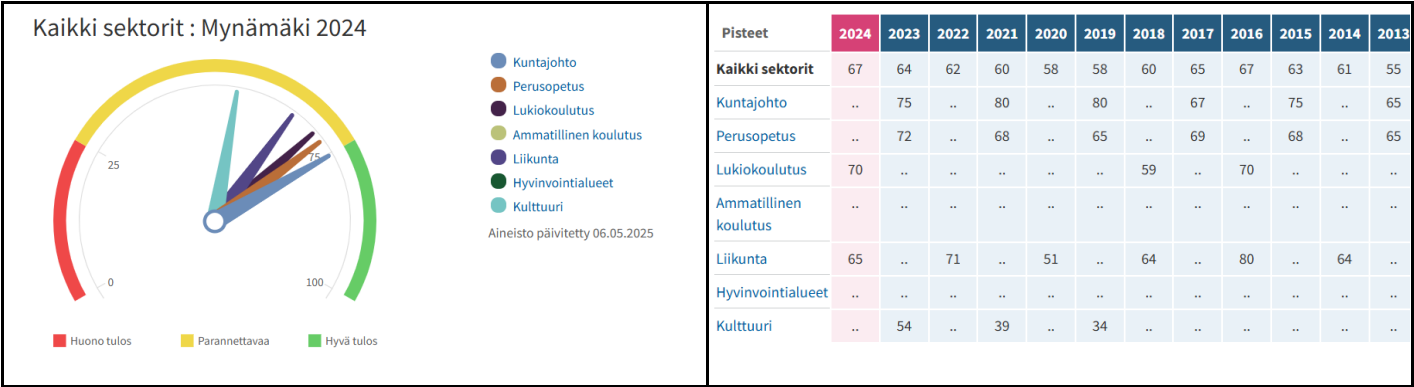
- **Lasten lukumäärän väheneminen:** Tilastokeskuksen ennusteen mukaan lasten määrä vähenee vuoteen 2040 saakka, mikä heijastuu syntyvyyden laskuna (vain 45 syntynyttä vuonna 2024).
- **Syrjäytymis- ja työttömyysriski:** Nuorten syrjäytyneiden ja työttömien määrä kasvaa, mikä asettaa haasteen ennaltaehkäisevien resurssien riittävyydelle ja tavoitettavuudelle.
- **Riittämätön fyysinen aktiivisuus:** Fyysisen aktiivisuuden väheneminen näkyy esimerkiksi heikentyneinä Move-testituloksina.
- **Mielenhyvinvoinnin lasku:** Yläkouluikäisten sosiaalinen ahdistus, koulunkäynnin mielekkyyden lasku ja mielen terveyden heikentyminen lisääntyvät.
- **Sisäliikuntatilojen riittämättömyys** järjestötoiminnan kehittämiselle (liikuntaolosuhdekysely)
- **Tulva ja hulevesi haasteet:** infran ja kiinteistökannan vaurioituminen (havainnot infran korjaustarpeista)

1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

TEA-viisari

Mynämäen kunnan TEAviisari-kokonaistulokset 2024 sekä vuosivertailu. Kokonaistulos sisältää kaikki palvelusta löytyvät tulokset, joissa kuvataan terveyden edistämisen aktiivisuutta seitsemällä eri toimialalla.

Mynämäen kunnan vuoden 2024 TEA-viisarin tulokset osoittavat, että kunta on sitoutunut hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen useilla toimialoilla. Viisarikuvioiden perusteella kunnan toiminta on monin osin vakiintunutta, ja yhteistyörakenteet ovat olemassa, mutta kehittämistarpeita on erityisesti tiedolla johtamisen ja osallisuuden vahvistamisessa.



Keskeiset havaintopisteet viisarialueittain:

Arviointialue Tulok kuvaus

Johtaminen	Hyvinvointityö on sisällytetty kunnan strategiaan. Poikkihallinnollinen yhteistyö toimii, mutta se kaipaa systemaattisempaa seurantaa.
Osallisuus	Kuntalaisten osallistumismahdollisuudet ovat olemassa ja kuntalaisia osallistetaan kunnan kehittämiseen. Kolmannen sektorin rooli on merkittävä ja yhteistyön koordinointia on kehitetty.
Tiedolla johtaminen	Hyvinvointitiedon keruu ja hyödyntäminen ovat käynnissä, mutta tiedon käyttö päätöksenteossa ei ole vielä systemaattista.
Toimintakäytännöt	Useilla toimialoilla on käytössä hyte-toimintamalleja, mutta niiden yhtenäisyydessä ja vaikuttavuuden arvioinnissa on kehittämistarvetta.
Yhteistyö	Yhteistyö hyvinvointialueen ja lähikuntien kanssa on aktiivista, mutta se kaipaa vielä rakenteellista vahvistamista ja yhteisiä tavoitteita.

Lähde: <https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?view=NAKOKULMA&y=2023&chartType=pointer&cmp=r&r=KUNTA503>

Kouluterveyskyselylyn lukuvuodelta 2024–2025 tulokset julkaistaan kunnille myöhemmin syksyllä 2025.

Mynämäen ruokapalveluiden asiakastytyväisyysskyselyn tulokset

- 86 % vastanneista söi koululounaan joka päivä. 85 % mielestä ruoan ottaminen lautaselle, istumapaikan löytyminen ruokasalista ja likaisten astioiden palautus toimii hyvin.
- 85 % vastanneista antaa koulussa tarjottavalle ruoalla kiitettävän tai hyvän arvosanan. Tarjottavaa ruokaa pidettiin hyvänä ja monipuolisena.
- 83 % vastanneista piti tarjolla olevan ruoan ulkonäköä houkuttelevana.
- 76 % vastanneista piti pääruokia vaihtelevina ja monipuolisina. Vastaava prosenttiluku oli energialisäkkeille (keitetty peruna, paistettu peruna, perunasose, pasta, riisi, ohra) 75. Vastanneista 74 % antoi kiitettävän tai hyvän arvosanan salaateille ja raasteille. Syyslukukauden 2025 alusta alkaen ruokalistalla on tarjolla kaksi kertaa ruokalistakierron aikana salaattibuffet.
- 44 % vastaajista joi rasvatonta maitoa ruokajuomana. 54 % prosentilla oli vesi ruokajuomana ja 2 % joi rasvatonta piimää lounaalla.

Ruokapalveluiden asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset osoittavat, että ruokapalvelut vastaavat hyvin oppilaiden odotuksiin ja tukevat terveellisiä ruokailutottumuksia. Lisäksi on nähtävissä, että ruokapalveluiden tarjonta on oppilaiden näkökulmasta hyvin toimivat ja laadukkaat. Pienillä kehitystoimilla – erityisesti lisäkkeiden ja salaattien osalta – voidaan edelleen vahvistaa oppilaiden tyytyväisyyttä ja ruokailun kokonaisvaltaista kokemusta.

TALOUS, HYTE-KERROIN JA ELINVOIMA

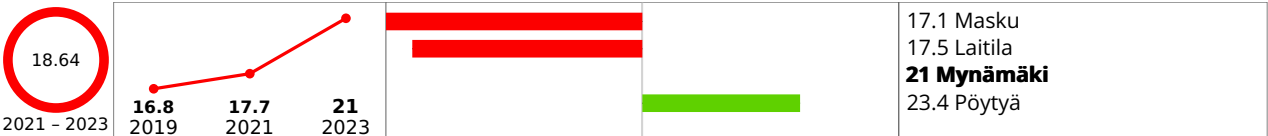
Talous

HYTE-kerroin

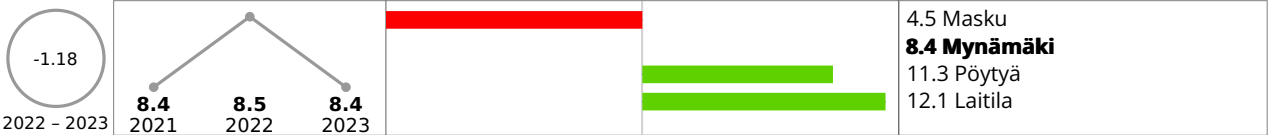
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista



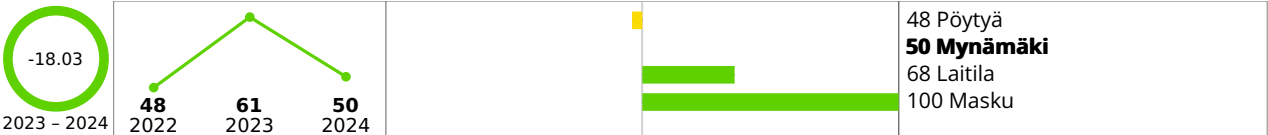
Ylipaino, % 8. ja 9. luokan oppilaista



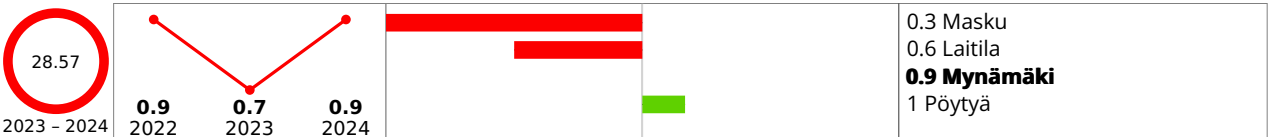
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



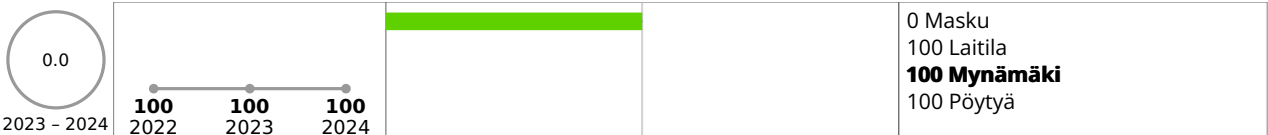
Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä



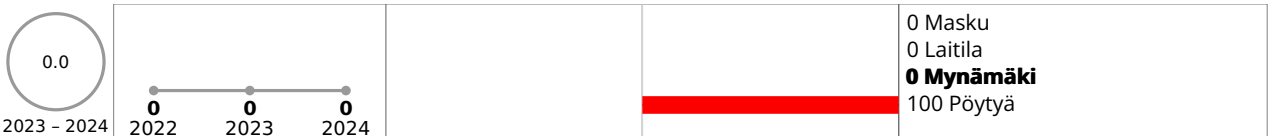
Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista



Kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa määritellään talousarviovuodelle mittarit, joilla seurataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista



Kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan valtuustokausittain kunnan hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutuminen



Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä



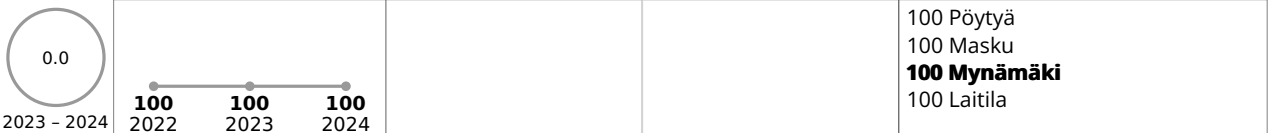
Kunnan palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja



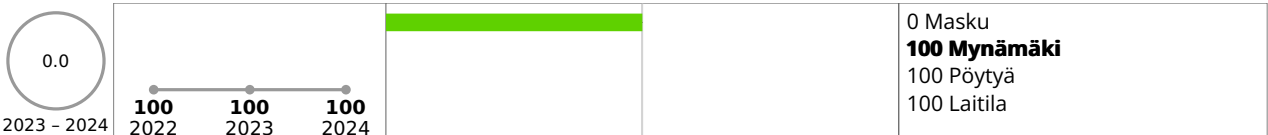
Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa



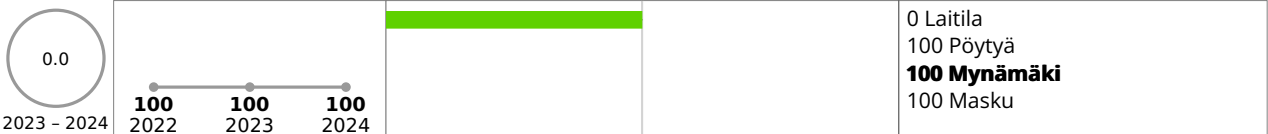
Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen



Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille



Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä



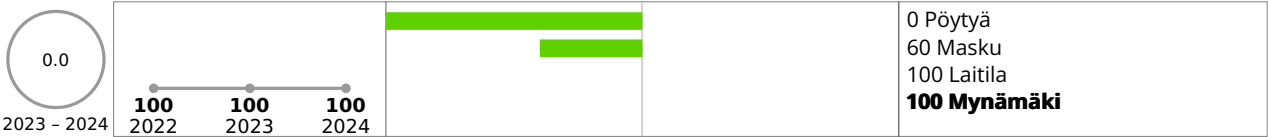
Kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuus sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus



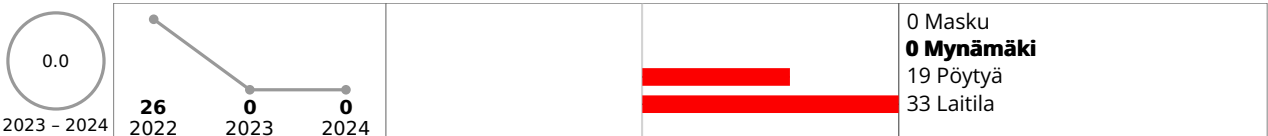
Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa



Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit



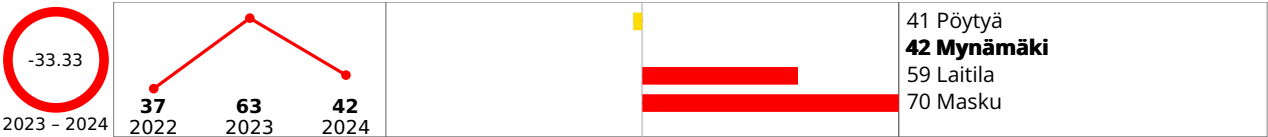
Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä



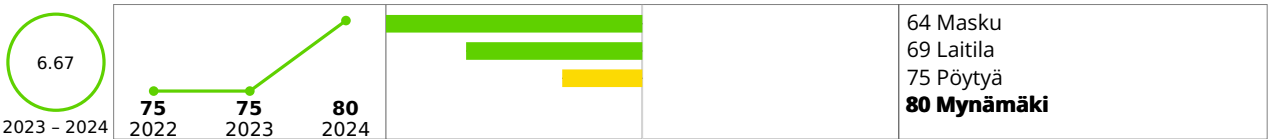
Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä



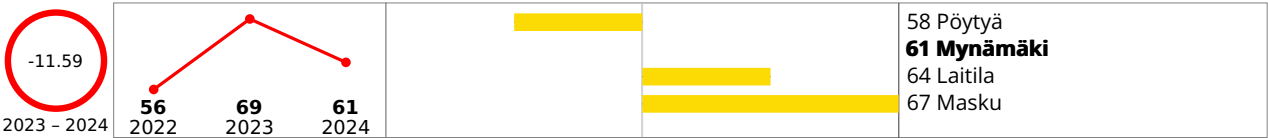
Tulosindikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin)



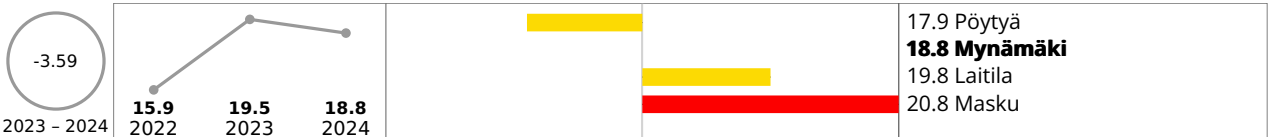
Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin)



HYTE-kerroin, 0 - 100



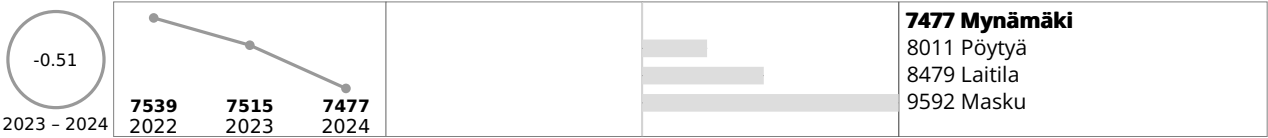
HYTE-kerroin euroa / asukas



Elinvoima

Väestö

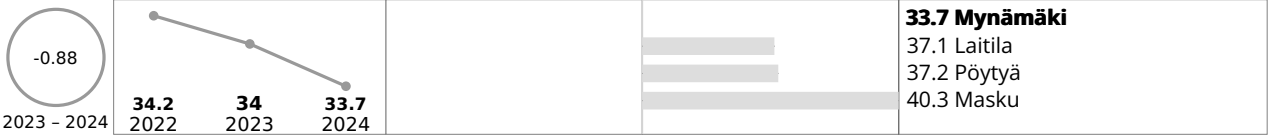
Väestö 31.12.



Muu kuin suomi, ruotsi tai saame äidinkielenä / 1 000 asukasta



Lapsiperheet, % perheistä



Koulutustasomittain



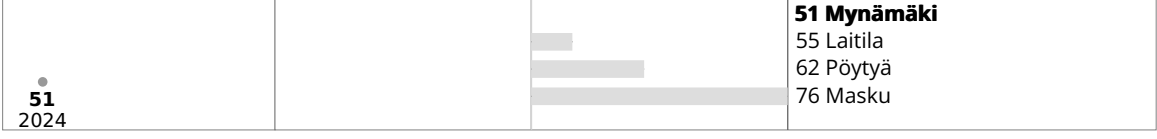
Syntyneiden enemmyyss



Ulkomaan kansalaiset, % väestöstä



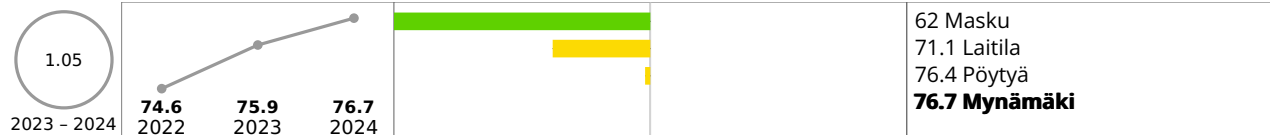
Syntyneet, ennuste 2030 (laskettu 2024)



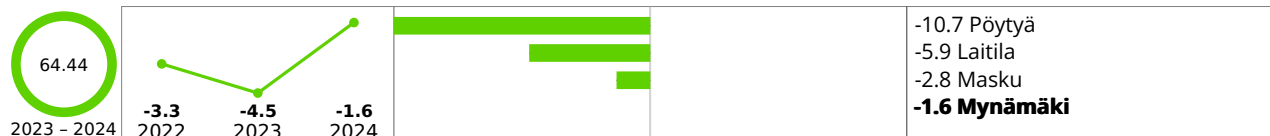
Tulomuuttajat, lkm



Huoltosuhde, demografinen

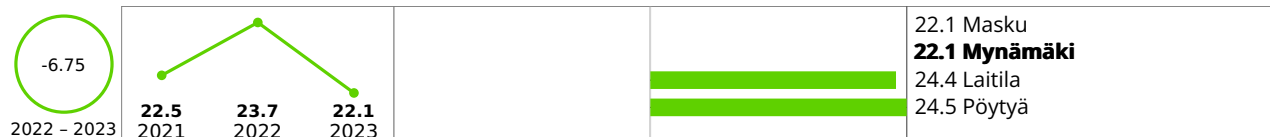


Kuntien välinen nettomuutto / 1 000 asukasta

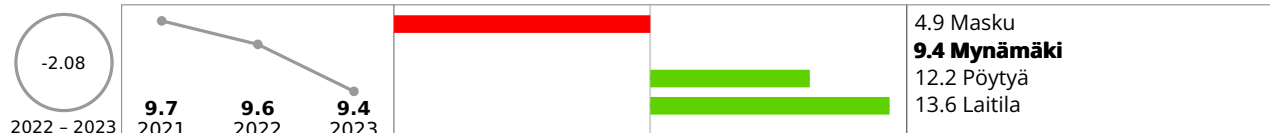


Elinvoima

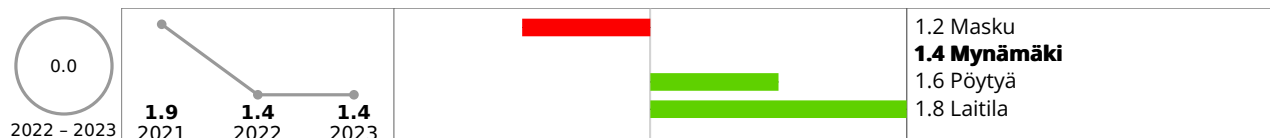
Gini-kerroin, käytettävissä olevat tulot



Kunnan yleinen pienituloisuusaste



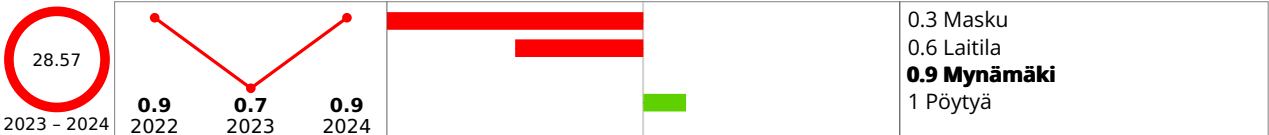
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Työlliset, % väestöstä



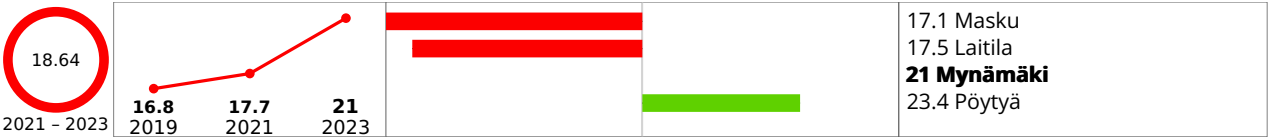
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista



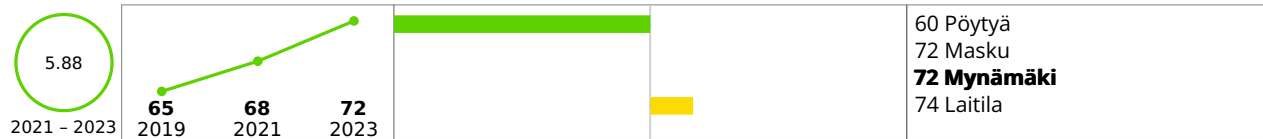
Ylipaino, % 8. ja 9. luokan oppilaista



Palvelut

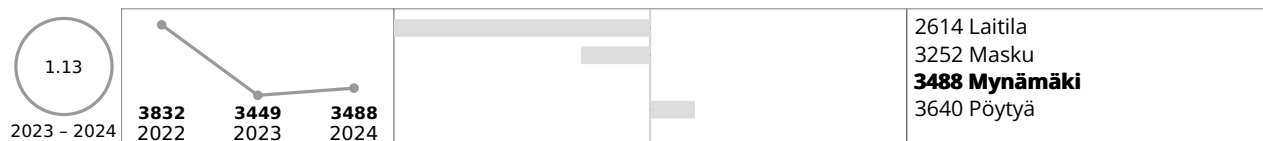
Koulu

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen peruskouluissa - TEA, pistemäärä



Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon lastenneuvolan käynnit yhteensä / 1 000 0 - 7-vuotiasta



NUORET JA NUORET AIKUISET

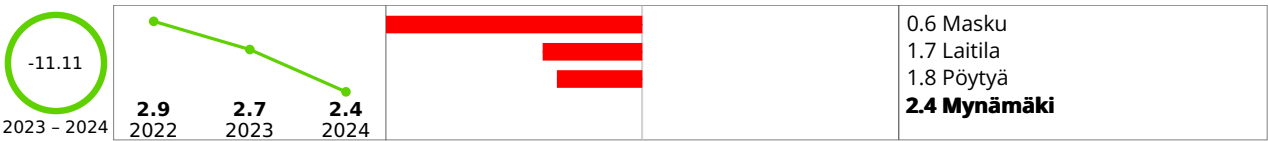
Hyvinvointi

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Ei yhtään läheistä ystävää, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista

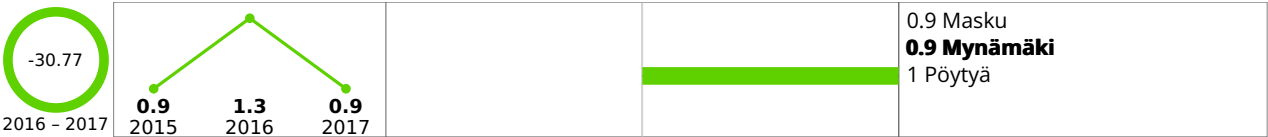


Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 16 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

Kodin ulkopuolelle sijoitetut 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä (THL) (-2022)



TYÖIKÄISET

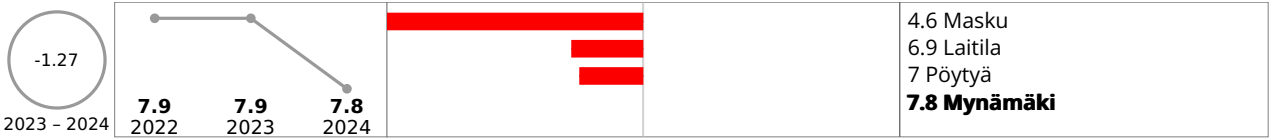
Hyvinvointi

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 25 - 64-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä



Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

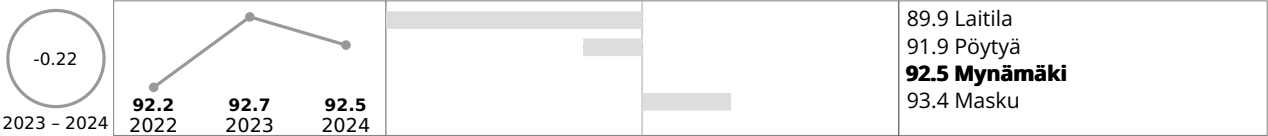


IKÄIHMISET

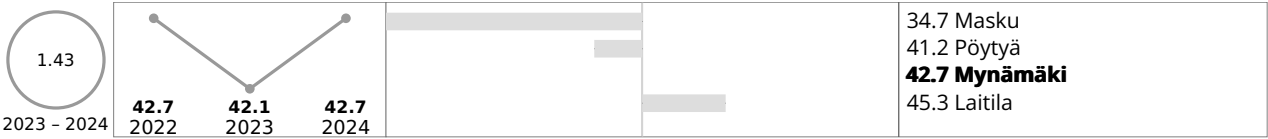
Hyvinvointi

Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä



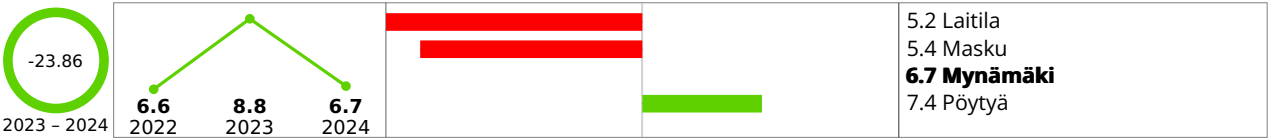
Yksinasuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä asuntoväestöstä



KAIKKI IKÄRYHMÄT

Hyvinvointi

Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / 1 000 asukasta



OSA II KÄSITTELY TOIMIELIMISSÄ

Hyvinvoinnin vuosiraportti valmistellaan valtuustokauden jokaisena vuonna ja se on valtuuston työtä tukeva asiakirja, jonka kautta arvioidaan hyvinvointikertomuksen painopisteiden ja tavoitteiden onnistumista. Raportti on valmisteltu laajennetussa johtoryhmässä kaikkien toimialojen asiantuntijoiden ja viranhaltioden yhteistyönä. Raportti hyväksytään hyvinvointijaostossa, kunnanhallituksessa sekä valtuustossa. Raportin hyväksyminen toimielimissä nähtävissä tarkemmin kohdassa 3. Hyväksytty raportti toimitetaan tiedoksi kunnan vaikuttajatoimielimiin.

2 Suunnitelman laatijat

Hyvinvoinnin vuosiraportti vuodelta 2024 on laadittu viranhaltijoista koostuvassa laajennetussa johtoryhmässä.

Laajennettu johtoryhmä 2024

kunnanjohtaja Carita Maisila

hallintojohtaja Marja Kärkkäinen

henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu

elinkeinojohtaja Hanna Nieminen

tekninen johtaja Jaakko Kurvinen

ruokapalvelupäällikkö Tuija Toljander

rakennustarkastaja Outi Harka

työpäällikkö Juho Lamerto

kunnossapidon työnjohtaja Jouko Jaakkola

sivistysjohtaja Susan Porkka

Laurin yhtenäiskoulun rehtori Raisa Pohjanpiiri

lukion rehtori Pekka Leino

varhaiskasvatusjohtaja Erja Santanen

kulttuuripäällikkö Viktoria Kulmala

hyvinvointipäällikkö Anu Saarni

3 Suunnitelman hyväksyminen toimielimissä

Hyväksytty hyvinvointijaostossa xxx §

Hyväksytty Mynämäen kunnanhallituksessa xxx §

Hyväksytty Mynämäen kunnanvaltuustossa xxx §