

Henkilöstötilinpäätös 2024

Yhteistyöneuvottelukunta 02.06.2025 § 11

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Vuoden 2024 henkilöstötilinpäätös on lähetetty esityslistan mukana.

Henkilöstötilinpäätös käsitellään kunnanhallituksessa 9.6. ja kunnanvaltuustossa 16.6.2025.

Päätösehdotus
(työsuojelupääll.):

Yhteistyöneuvottelukunta käy läpi vuoden 2024 henkilöstötilinpäätöksen.

Päätös:

Yhteistyöneuvottelukunta kävi läpi vuoden 2024 henkilöstötilinpäätöksen ja merkitsee asian tiedoksi.

Kunnanhallitus 09.06.2025 § 177

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Henkilöstötilinpäätöksessä raportoidaan vuosittain edellisen vuoden tärkeimpiä henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja ja niiden kehityssuuntia sekä kuvataan vuoden tärkeimpiä toimenpiteitä ja tapahtumia henkilöstöön liittyen.

Henkilöstön määrä vuoden viimeisenä päivänä 31.12.2024 oli 290 henkilöä, joista vakituisia oli 238 henkilöä. Edellisen vuoden vastaavat luvut olivat 300 ja 232. Kunta- ja hyvinvointialalla työntekijöiden määrän on arvioitu tulevina vuosina olevan vähenemään päin, mutta arviosta poiketen kunta- ja hyvinvointialan valtakunnallinen henkilöstömäärä on tällä hetkellä korkeimmillaan sitten vuoden 2011.

Henkilöstön määrä vuoden viimeisenä päivänä on vain yhden päivän poikkileikkausotos, joten henkilötyövuodet kuvaavat tilannetta paremmin. Henkilötyövuosia yhteensä koko henkilöstöllä oli 265,9 joista määräaikaisten osuus on yhä merkittävä 64,4 henkilötyövuotta.

Työntekijöiden vaihtuvuus on hieman laskenut ja vaikka Mynämäen kunnan mittapuulla se on vielä korkealla tasolla edellisiin vuosiin verrattuna, on 10 % vaihtuvuus yleisesti hyvänä vaihtuvuusprosenttina pidetty luku verrattuna esimerkiksi muihin aloihin.

Työvoimakustannusten osalta nousua on ainoastaan kehitys- ja koulutuskustannuksissa, jota selittää tehty palveluverkkoselvitys sekä ensiapu- ja MAPA-koulutukset, joita alettiin vuonna 2024 järjestää keskitetysti koko henkilöstölle. Ensiapukoulutukset ovat osa työnantajan lakisääteistä velvoitetta huolehtia riittävästä ensiapuvalmiudesta. MAPA-koulutuksilla pyritään luomaan yhteisiä toimintamalleja ja keinoja aggressiivisen käyttäytymisen ennaltaehkäisyyn ja hallintaan erityisesti päiväkodeissa ja kouluissa. Kouluttajana toimii kunnan oma työntekijä. Molemmilla koulutuksilla on merkittävä rooli myös työtapaturmien ennaltaehkäisyssä ja hoidossa.

Sairaspoissaolopäiviä vuonna 2024 oli yhteensä 4692. Päiviä on noin 170 enemmän kuin edellisenä vuonna. Aiempina vuosina vaihtelua on vuositasolla ollut 500–1000 päivää. Huomioitavaa on, että muutamakin pidempi sairauspoissaolo voi lisätä päivien lukumäärää usealla sadalla. Sairaspoissaolojen määrä per henkilötötyvuosi on kunta-alan yleisen keskiarvon tasolla. Nollapoissaolleita eli henkilöitä, joilla ei ole lainkaan sairauspoissaolopäiviä vuoden aikana, on yhä melko korkea osuus vakituisista työntekijöistä, 37 %. Työtapaturmia vuonna 2024 sattui 24 (edellisenä vuonna 36).

Työterveyshuollon käyntimäärissä etäpalveluiden käyttö lääkärikäynneissä on lisääntynyt merkittävästi. Etäpalveluiden käyttö ei ole kuitenkaan korvannut perinteisiä vastaanottokäyntejä, sillä myös niissä on kasvua vuonna 2024. Muita terveystarkastuskäyntejä on ollut jonkin verran edellisiä vuosia vähemmän, mikä voi selittyä esimerkiksi sillä, ettei ikävuositarkastuksia ole osunut tähän vuoteen. Työterveyshuollon kustannukset ovat jatkaneet kasvuaan, mutta tämän vuoden osalta kasvu ei ole kovin merkittävä edelliseen vuoteen verrattuna.

Vuoden 2024 henkilöstötilinpäätös lähetetään esityslistan mukana.

Henkilöstötilinpäätös on käsitelty yhteistyöneuvottelukunnassa 2.6.2025 ja käsitellään kunnanvaltuustossa 16.6.2025.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy vuoden 2024 henkilöstötilinpäätöksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi kunnanhallitus kiinnitti huomiota työterveyshuollon merkittävään kustannustason nousuun viime vuosina ja pyysi selvityksen kustannustason nousun syistä.

Kunnanvaltuusto 16.06.2025 § 63
218/01.00.02/2025

Vuoden 2024 henkilöstötilinpäätös on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus
(kh):

Kunnanvaltuusto hyväksyy vuoden 2024 henkilöstötilinpäätöksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.