

Vastaus valtuutettu Taina Laitisen valtuustoaloitteeseen Mynämäen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 79

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Valtuutettu Taina Laitisen valtuustoaloite 18.3.2024:

"Kunnan tulee edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassa, niin viranomaisina, palvelujen tarjoajina, koulutuksen järjestäjinä kuin työnantajina. Kunnan sivuilla tulee olla selkeästi nähtävillä ajantasaiset tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat niin kunnan kuin opetustoimen osalta.

Nykyinen Mynämäen kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on tehty vuosille 2017–2018. Se keskittyy vain kunnan työntekijöihin ja kunnan rooliin työnantajana. Perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on vuosille 2016–2019 ja lukion suunnitelma on vuosille 2021–2024.

Koulukohtaiset suunnitelmat voivat sisältyä opetussuunnitelmaan tai ne voidaan laatia erillisinä. Mynämäen kunnassa opetustoimen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on sisällytetty opetussuunnitelmaan ja perusopetuksen suunnitelma koskee kaikkia kouluja. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on edistää kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. Toiminnallinen suunnitelma laaditaan ja päivitetään yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden kanssa. Oppilaitoksilla on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän poistamiseksi. Toivottavaa on, että suunnitelmissa olisi myös konkretiaa. Voisiko esim. Mynämäen oppilaitoksissa olla tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen keskittyvä ajankohta, esim. viikko lukuvuosittain, kuten on monissa kunnissa ja kaupungeissa?

Kaikki toivomme, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu kaikilla osa-alueilla. Valitettavasti näin ei aina kuitenkaan ole. Tästä syystä suunnitelmissa tulee olla avattuna myös toimintamalli, miten toimitaan, jos syrjintää tapahtuu.

Niin Mynämäen kunnan kuin opetustoimen osalta suunnitelmia ollaan nyt päivittämässä. Esitän seuraavaa: Mynämäen kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on jatkossa kaksiosainen: toisessa keskiössä työntekijät ja toisessa kuntalaiset. Kiinnitetään huomiota, että niin kunnan kuin opetustoimen suunnitelmat ovat selkeästi löydettävissä ja luettavissa. Esitän myös, että jatkossa kiinnitetään huomiota suunnitelmien ajantasaisuuteen. Koska

suunnitelmien päivittäminen on haastavaa, voisi suunnitelmat mahdollisesti olla esim. kolmeksi vuodeksi.”

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus lähettää aloitteen sivistyksen toimialalle ja hallinnon toimialalle valmisteltavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 103

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle vastauksena valtuustoaloitteeseen, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelman laatiminen kirjataan hallinnon toimialan toiminnalliseksi tavoitteeksi vuoden 2026 talousarvioon. Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 07.04.2025 § 23
99/00.01.02.02/2024

Päätösehdotus
(kh):

Kunnanvaltuusto hyväksyy edellä olevan vastauksena valtuutettu Taina Laitisen valtuustoaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.