

Talkoovapaiden periaatteet

Kunnanhallitus 29.01.2024 § 16

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Vuoden 2024 talousarviossa on huomioitu talouden tasapainottamistoimenpiteenä henkilökunnan vapaaehtoiset talkoovapaat.

Mynämäen kunnan voimassaolevat periaatteet palkattomien työlomien ja virkavapauksien myöntämisessä ovat seuraavat (kh 7.12.2015 § 339):

Virkavapaus/työloma 5 päivää

Mikäli virkavapaus -/työlomajakso on 5 päivää, myönnetään virkavapaus/työloma koko viikoksi eli 7 päivää.

Virkavapaus/työloma 4 päivää

Mikäli virkavapaus -/työlomajakso on 4 päivää, mukaan otetaan joko lauantai tai sunnuntai, mikäli nämä ovat säännönmukaisesti henkilön vapaapäiviä eli vapaan pituus on 5 päivää.

Tätä sääntöä noudatetaan myös niillä viikoilla, joihin sisältyy pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä tai juhannusaatto.

Virkavapaus/työloma 1–3 päivää

Virkavapaus -/työlomajakson ollessa 1–3 päivää myönnetään vapaa sen mukaisesti.

Tilanteessa, jossa palkatonta virkavapautta/työlomaa anotaan saman syyn vuoksi sekä perjantaiksi että maanantaiksi, myös lauantai ja sunnuntai otetaan huomioon virkavapautta/työlomaa myönnettäessä. Tämä ei koske opintovapaalain tarkoittamaa opintovapaata eikä ammatillisesta perusopetuksesta annetun lain tarkoittamaa oppisopimuskoulutusta eikä kuntoutusta.

Mikäli palkatonta virkavapautta/työlomaa anotaan viikolle, johon sisältyy muuksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, helatorstai, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä tai tapaninpäivä, nämä mainitut päivät ovat aina palkallisia.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus päättää, että 1.1.–31.12.2024 on voimassa seuraavat periaatteet palkattomissa työlomissa ja virkavapauksissa:

Välttämättömät työjärjestelyt voidaan hoitaa sijaista palkkaamatta.

Talkoovapaan myöntämisestä ei synny muitakaan ylimääräisiä palkkakustannuksia, esimerkiksi poissaolosta aiheutuvia ylityökustannuksia.

Työ-/virkavapaan myöntäminen muutoinkin on työyksikön toiminnan kannalta mahdollinen ja tarkoituksenmukainen. Esimies määrittelee talkoovapaiden ajankohdat.

Talkoovapaa haetaan siten, että mikäli työntekijä/viranhaltija haluaa olla pois työstä koko kalenteriviikon, hän hakee palkattomaksi ajaksi ainoastaan kyseisen viikon kaikki työpäivät. Palkka pidätetään viideltä päivältä.

Mikäli työntekijä/viranhaltija haluaa hakea työvapaaksi yhtä kalenteriviikkoa lyhyemmän ajan, hän hakee palkattomaksi ajaksi ainoastaan ko. ajanjaksolle osuvat työpäivät. Palkka pidätetään ko. työpäiviltä.

Mikäli talkoovapaan ajalle tulee sairausloma tai tilapäinen hoitovapaa, talkoovapaa keskeytyy ja palkka pidätetään niiltä päiviltä, jotka olivat talkoovapaita.

Tammikuun 2024 aikana normaaliperiaatteilla mahdollisesti pidetyt palkattomat vapaat korjataan takautuvasti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 25.11.2024 § 285
34/01.02.00.00/2024

Asian valmistelija:
Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121
Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Myös vuoden 2025 talousarviossa on huomioitu talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti yhtenä toimenpiteenä talkoovapaat.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus päättää, että edellä olevia poikkeavia talkoovapaan periaatteita noudatetaan myös vuoden 2025 talkoovapaisiin. Samoja periaatteita noudatetaan jatkossakin, kun työnantaja suosittelee pitämään talkoovapaita talouden tasapainottamistoimenpiteenä.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.