

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025

Yhteistyöneuvottelukunta 10.04.2024 § 4

Asian valmistelija:

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu, p. 040 152 6070

Työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrän ollessa säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on laadittava vähintään joka toinen vuosi tasa-arvon edistämiseen keskittyvä tasa-arvosuunnitelma sekä yhdenvertaisuussuunnitelma osana muita suunnitelmia tai omana dokumenttinaan

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024-2025 on toimitettu esityslistan mukana.

Päätösehdotus
(työsuojelupääll.):

Yhteistyöneuvottelukunta osaltaan hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024-2025.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 15.04.2024 § 97
114/01.00.00/2024

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Henkilöstöasiantuntija Tanita Ojansivu p. 040 152 6070

Kunnan henkilökunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024–2025 on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus hyväksyy henkilökunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024–2025.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.