

Elinvoimapalvelujen organisaatiomuutos

Kunnanhallitus 16.10.2023 § 252
321/00.01.02.00/2023

Asian valmistelija:
Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Kuntien rooli on muuttunut toteutuneen hyvinvointialueuudistuksen ja edessä olevan TE-uudistuksen myötä merkittävällä tavalla ja elinvoimatehtävä on noussut kunnan toiminnan keskiöön aiempaa vahvemmin.

Uuden sukupolven kunta järjestää edelleen kuntalaisilleen palveluita, mutta entistäkin enemmän kunta on ihmisten, yritysten ja yhdistysten yhteisö, jonka tehtävä on huolehtia alueen menestymisen mahdollisuuksista myös tulevaisuudessa. Tulevaisuuden menestys edellyttää vahvaa paikallista otetta, osallistumista kuntayhteisön toimintaan sekä aktiivisuutta maanhankinnassa, kaavoituksessa ja edunvalvonnassa. Kuntatalouden kiristyessä on välttämätöntä kiinnittää huomiota tulevaisuuden tulonmuodostuksen monikanavaisuuteen.

Vahvistaaksemme tulevaisuuden organisaatiota, on elinvoimapalvelut tarkoituksenmukaista sisällyttää kunnan omaan organisaatioon.

Asiasta on neuvoteltu Mynämäen YritysVoima Oy:n kanssa ja Mynämäen YritysVoima Oy ostaisi toimitusjohtajan palvelut siten, että kuntaan palkattava elinvoiman työntekijä toimisi myös Mynämäen YritysVoima Oy:n toimitusjohtajana.

Mynämäen kunta on ostanut yritysasiamiehen palvelua Mynämäen YritysVoima Oy:lta puolta työaikaa vastaavalla osuudella.

Jatkossa kunnan organisaatioon palkattava elinvoimajohtaja hoitaisi Mynämäen YritysVoima Oy:n toimitusjohtajan tehtävää oman toimen ohella. Työnjaon uudelleenjärjestelystä tehdään Mynämäen YritysVoima Oy:n kanssa uusi yhteistyösopimus, joka korvaa aiemmin voimassa olleen sopimuksen vuoden 2024 alusta lukien. Nykyinen yhteistyösopimus lähetetään esityslistan mukana.

Kunnan organisaatiota kehitetään siten, että kunnanhallituksen alaisuuteen perustetaan uusi elinvoiman tulosalue, johon kootaan vastuu kunnan elinvoimaisuuden kehittämisestä, maankäytön suunnittelusta, kaavoituksesta sekä viestinnästä ja markkinoinnista. Vuoden 2025 alusta toteutuvan TE-uudistuksen myötä kunnan rooli työllisyyspalveluiden järjestämisessä kasvaa. Uudistuksen toteutumisen jälkeen myös työllisyyspalvelut sijoittuvat elinvoiman tulosalueelle.

Elinvoiman tuloalueen tehtäväkokonaisuuksia hoitavat kunnanjohtajan lisäksi uusi, nykyisen yritysasiamiehen korvaava elinvoimajohtaja, joka hoitaisi myös Mynämäen YritysVoima Oy:n toimitusjohtajan tehtäviä, nykyisen maahanmuuttokoordinaattorin tehtävän korvaava viestintä- ja hyvinvointisihteeri sekä Maskun kanssa yhdessä palkattu maankäyttöpäällikkö.

Elinvoimajohtajan tehtävä täytetään avoimella haulla. Rekrytoitava elinvoimajohtaja vastaa kunnan elinvoiman edistämisestä, yritysysteistyöstä, kuntakehittämisen kokonaisuudesta ja elinvoimaohjelman täytäntöönpanosta yhteistyössä kunnanjohtajan kanssa. Elinvoimajohtaja on kunnan johtoryhmän jäsen. Elinvoimajohtaja toimii elinvoimatyöryhmän esittelijänä ja sihteerinä ja hoitaa sopimukseen perustuen oman toimen ohella Mynämäen Yritysvoima Oy:n toimitusjohtajan tehtävää.

Viestintä- ja hyvinvointisihteeri vastaa maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisestä, yhdistysyhteistyöstä, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä yhteistyössä hyvinvointipäällikön kanssa, kuntayhteisön vahvistamisesta yhteistyössä kunnan toimialojen ja sidosryhmien kanssa sekä kunnan viestintään liittyvistä tehtävistä yhteistyössä elinvoimajohtajan ja kunnan toimialojen kanssa.

Molempien tehtävien täyttämisestä päätetään erikseen.

Esityslistan mukana lähetetään uudistusta kuvaava organisaatiokaavio.

Yritysvaikutukset:

Elinvoimapalveluiden tuominen tiiviisti kunnan organisaatioon lähtökohtaisesti parantaa yritysten saamia palveluita ja yritysten toimintaedellytyksiä.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Mynämäen kunnan organisaatioon perustetaan elinvoiman tulosalue.

Kunnanhallitus päättää, että elinvoimapalvelut järjestetään jatkossa edellä kuvatulla tavalla vuoden 2024 alusta lukien.

Lisäksi kunnanhallitus esittää Mynämäen YritysVoima Oy:lle uuden yhteistyösopimuksen tekemistä. Uusi sopimus korvaa voimassaolevan yhteistyösopimuksen vuoden 2024 alusta lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Anne Mäkisalo, Aappo Kontu ja Markus Ylis-Junttila poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisyyden vuoksi (yhteisöjäävi).