

Vuoden 2022 arviointikertomus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta 22.08.2023 § 90
188/00.03.00/2023

Asian valmistelija:

Kasvatus- ja sivistysjohtaja Susan Porkka, p. 044 783 7285

Tarkastuslautakunta on suorittanut lakisääteisen arviointitehtävänsä. Kasvatus- ja sivistyslautakunnan osalta vuoden 2022 arviointikertomuksessa on kirjattu näin:

Elinvoiman vahvistamisen painopistealueen tavoitteena on asukasmäärän kasvu sekä työpaikkojen määrän lisääntyminen.

Asetetut tavoitteet toteutuivat mm. seuraavasti:

- *varhaiskasvatuspaikkojen määrä on ollut kriittinen*
- *vuoden aikana hyväksyttiin 2 yksityistä päiväkotia palvelusetelituottajiksi*
- *6-9-luokkalaisilla hyödynnettiin TET-harjoittelussa paikallisia yrityksiä*

Toimivat palvelut painopisteen tavoitteiden toteutuma:

- *asiakastyytyväisyyskyselyä ei toteutettu varhaiskasvatuksessa*
- *varhaiskasvatuksen opettajista on ollut pulaa*
- *valtiolta on saatu erityisavustusta varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen*
- *laajennetun oppivelvollisuuden mukaiset toimenpiteet ja tehtävät on tehty asianmukaisesti*
- *kirjaston näyttelytilojen käyttöaste oli 100 %*

Hyvinvoivat ja osallistuvat kuntalaiset painopisteen tavoitteiden toteutuma:

- *koulujen kerhotoiminta on jatkunut ja nuorisotyö jalkautui myös koulujen arkeen*
- *nuorten vaikuttajaryhmä kokoontui kahdeksan kertaa*

Tasapainoinen talous painopisteen tavoitteiden toteutuma:

- *varhaiskasvatuksen asiakasmaksut ovat olleet lakisääteisiä*
- *opetustoimen toiminta vuonna 2022 on katettu talousarvion puitteissa*

Yhteenvedona tarkastuslautakunta toteaa:

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että kunnan talouden liikkumavara on heikko. Kunnan lainamäärä 5 697 €/asukas on

huomattavasti yli Manner-Suomen kuntien keskiarvon 3 392 €/asukas.

Tarkastuslautakunta on edelleen huolissaan kunnan talouden kehityksestä. Kiinteistöjen kunnossapitosuunnitelma ja -ohjelma pitää saada käyttöön.

Käynnissä olevien investointien toteutuksen valvontaan tulee kiinnittää jatkuvaa huomiota.

Lähitulevaisuuden haasteet (HyTe, TE) huomioiden tulee kuntien välistä yhteistyötä määrätietoisesti kehittää.

Henkilöstön vaihtuvuus pitää saada hallintaan. Lautakunta haluaa jatkossa yhteenvedot työtyytyväisyyskyselyistä sekä pysyvyydestä.

Kunnanhallitukselta ja lautakunnilta edellytetään täsmällisiä vastauksia, nopeaa käsittelyä ja toimenpiteitä arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin.

Vuonna 2022 varhaiskasvatuspaikkojen määrä oli kriittinen, mutta paikat kuitenkin saatiin järjestettyä. Varhaiskasvatuksen asiakastytyväisyyskysely toteutetaan vuoden 2023 aikana. Tulokset viedään kasvatus- ja sivistyslautakunnalle tiedoksi. Varhaiskasvatuksen henkilöstössä on saatavuusvaje, joka on valtakunnallinen. Kevään 2023 järjestelyvaraerää käytettiin varhaiskasvatuksen osalta erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien ja esihenkilöiden palkkojen nostamiseen saatavuuden parantamiseksi.

Kasvatus- ja sivistystoimi on tehnyt tiivistä yhteistyötä muiden kuntien kanssa (esimerkiksi hyvinvointityö, nuorisotyö, opetus) ja yhteistyö ja sen kehittäminen jatkuu edelleen.

Päätösehdotus
(ksj):

Lautakunta hyväksyy valmistelun mukaisen vastauksen arviointikertomukseen 2022 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös:

Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti sillä esittelijän tekemällä muutosehdotuksella, että varhaiskasvatuksen henkilöstön työtyytyväisyyskysely tehdään kauden 2023-2024 aikana. Tulokset lähetetään tarkastuslautakunnalle.