

Valtuustoaloite 19.6.2023.

Varhaiskasvatuksen henkilökunnan veto- ja pitovoimaa on kehitettävä

Laadukas varhaiskasvatus on pohja myöhemmälle oppimiselle ja ehkäisee tehokkaasti syrjäytymistä. Varhaiskasvatus pitää yhteiskunnan pyörät pyörimässä, kun vanhemmat voivat hyvillä mielin jättää lapsensa päiväksi saamaan varhaiskasvatusta, jotta he pääsevät itse palaamaan työelämään ja yhteiskunta saa verotuloja. Laadukas varhaiskasvatus ei kuitenkaan synny ilman riittäviä resursseja ja koulutettua henkilökuntaa. Varhaiskasvatuksen kentältä on jo pitkään kuulunut hätähuutoja monilta paikkakunnilta ensin suurista kaupungeista ja nyt myös pieniltä paikkakunnilta.

Meillä alkaa olla osaavasta henkilökunnasta pulaa. Henkilökunnan suuri vaihtuvuus ja sijaisten saannin vaikeus kuormittavat olemassa olevaa henkilöstöä ja haastavat varhaiskasvatuksen laadukkaan ja turvallisen järjestämisen. Tämä näkyy mm. sairaus poissaolojen lisääntymisellä. Myös työympäristön ja toimintaprosessien kehittämällä on suuri vaikutus työviihtyvyyteen. Varhaiskasvatuksen työntekijöiden vastuu on suuri ja he saattavat kohdata väkivaltaa ja muita raskaita tilanteita sekä henkilökunta joutuu jatkuvasti venymään henkilöstöpulan takia.

Kuntamme yksi neljästä strategisesta päämäärästä on "Huolehtiva ja ennakoiva kunta", jossa yhtenä tehtävänä on "Pysyvä ja motivoitunut henkilökunta on voimavaramme. Olemme hyvä työnantaja ja pidämme huolta henkilökunnasta". Tämän tavoitteen tulee kohdistua myös varhaiskasvatukseen.

Kunnassa tulee laatia yksityiskohtainen ohjelma varhaiskasvatuksen henkilökunnan varsinkin varhaiskasvatuksen opettajien veto- ja pitovoiman parantamiseksi yhteistyössä johtavien viranhaltijoiden ja varhaiskasvatuksen henkilökunnan kanssa.

Varhaiskasvatuksessa resurssit ja sijaisten saatavuus ovat yksi ehdottomasti kiireisimpiä ja tärkeimpiä kuntoon laitettavia asioita toimivien varhaiskasvatuspalvelujen takaamiseksi kuntalaisillemme.

Mynämäen Keskustan valtuustoryhmä