

Alla oleva dokumentti on digitaalisesti allekirjoitettu. Allekirjoittajien ja dokumenttien tiedot

Dokumentti

Johtajasopimus.pdf

Tiedosto

4481ed74bed9e258ed78c4f6f8563065e8de1443c83b706652f9ea8a5de28b65614
2f3c686009058779da84589c257e3eae10afdab4b9828ef421148ed54f6fd

Tarkistesumma

Allekirjoittajat

Juha Vanhanen

Nimi

Tunnistautumistapa: sähköposti, SMS-tunnistautuminen

Allekirjoitustapa: Genericoidc

28.3.2023

Päivämäärä

Carita Karoliina Maisila

Nimi

Tunnistautumistapa: sähköposti

Allekirjoitustapa: Genericoidc

29.3.2023

Päivämäärä

Dokumenttien aitouden varmentaminen

Prosessin luontihetkellä kaikista allekirjoitukseen liitetyistä dokumenteista on laskettu tarkistesumma SHA-512 algoritmilla. Varmennuslinkki ohjaa sivulle jossa voitte selvittää onko hallussanne oleva dokumentti sama joka prosessiin on alun perin liitetty ja se jonka olette allekirjoittaneet.

<https://turva.mynamaki.fi/verify.cgi?link=fViHpja3phorlAc1WKmkk9kgAwRVKuGf0sTkbsphudLi2BQXND>

MYNÄMÄEN KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Tällä Mynämäen kunnan ja kunnanjohtaja Carita Maisilan välisellä johtajasopimuksella sovitaan hyvän johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä, kunnanjohtajan työn painopistealueista sekä palvelussuhteen ehdoista.

Sopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa ja rooleja kunnan johtamisessa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

1. Virantoimituksen alkaminen

Mynämäen kunnanvaltuusto on valinnut kokouksessaan 23.1.2023 Carita Maisilan kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Kunnanjohtajan virantoimitus alkaa viransijaisuudella 29.5.2023 ja virassa 1.7.2023 alkaen.

Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten, ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä. Eläke-edut määräytyvät Kuntien eläkevakuutuksen eläkesäännön mukaan.

2. Kunnanjohtajan tehtävät ja painopisteet

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja toimii kunnanhallituksen esittelijänä ja kuntaorganisaation johtajana sekä edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja Mynämäen kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Kunnanjohtajan työn painopisteet ja tavoitteet määräytyvät kuntastrategian, talousarvion ja taloussuunnitelman sekä muiden keskeisten kunnanvaltuuston ja -hallituksen hyväksymien tavoitteita ja linjauksia koskevien päätösten perusteella.

Virkasuhteen alkaessa työn painopistealueet ovat seuraavat:

- Kuntastrategian saattaminen käytäntöön kunnan toiminnassa läpileikkaavasti.
- Yhteiskuntasuhteet ja edunvalvonta
- Kunnan elinkeinotoiminnan kehittäminen ja elinvoiman vahvistaminen.
- Kunnan hallinnon ja johtoryhmätyön johtaminen siten, että kunnan toimialat toteuttavat strategisia tavoitteita ja toimivat strategian mukaisesti.
- Kunnan uuden roolin vahvistaminen valtakunnallisten uudistusten yhteydessä.

3. Kunnanjohtajan työn edellytykset

Kunnanjohtajan lähimpänä esihenkilönä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kollegiaalisena esihenkilönä kunnanhallitus.

Kunnan luottamushenkilöjohto vastaa toiminnan poliittisista linjauksista ja kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä hallituksen työskentelyä.

Kunnanjohtaja johtaa ammattijohtajana kuntakonsernin operatiivista toimintaa sekä vastaa tehtyjen päätösten toimeenpanosta. Kunnan operatiivisessa johtamisessa kunnanjohtajan tukena toimii kunnan johtoryhmä.

Kunnanjohtajan tärkeimmät yhteistyökumppanit ovat valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto. Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja huolehtivat siitä, että kunnanjohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen. Kunnanhallitus ja sen puheenjohtajat sekä kunnan johtaja yhdessä huolehtivat toimintakulttuurista, joka perustuu keskinäiseen arvostukseen, avoimuuteen ja hyvän yhteistyön periaatteisiin.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käy vuosittain tammi-helmikuun aikaa kunnanjohtajan kanssa luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista ja sovitaan alkaneen vuoden painopistealueista ja tavoitteista sekä arvioidaan kunnanjohtajan ja luottamushenkilöjohdon yhteistyön toimivuutta.

4. Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa 9100 euroa kuukaudessa. Lisäksi kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu. Kunnanjohtajan palkkausta tarkistetaan kolmen vuoden välein kolmen prosentin korotuksella. Ensimmäisen tarkistus tehdään 1.6.2026. Kunnanjohtajan palkkaan lisätään normaalit kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset.

Kunnanjohtajalla on kokonaistyöaika ja oikeus itsenäiseen työajansuunnitteluun.

Kunnanjohtaja on KVTES:n määritelmän mukaisessa johtavassa asemassa eikä hänelle suoriteta KVTES:n mukaisia työaikakorvauksia. Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista, jolloin hän ei kuulu työaikalain piiriin.

Työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen näkökulmasta kunnanjohtajalla on kuitenkin tämän johtajasopimuksen nojalla mahdollisuus saada pitää palkallisia vapaapäiviä korvauksena ylimääräisistä töistä tai esimerkiksi edustustilaisuuksista, jotka tapahtuvat esimerkiksi viikonloppuisin, taikka ovat muuten erityisen työllistäviä. Myönnettävien vapaiden ehtona on selvitys, jonka kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy.

Kunnanjohtaja voi perehtyä ennen virassa aloittamista Mynämäen kunnan toimintaan. Toteutuneiden perehtymispäivien osalta kunnanjohtajalle ei makseta erillistä korvausta, vaan perehtymispäivien määrää vastaavat päivät annetaan palkallisina vapaapäivinä heinäkuun 2023 aikana. Kunnanjohtajalla on lisäksi oikeus pitää palkatonta vapaata heinäkuussa 2023 erikseen sovittavana ajankohtana.

5. Koulutus ja virkamatkat

Kunnanjohtajan tulee pitää ammattitaitonsa ajan tasalla.

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua kotimaassa koulutus- ja muihin vastaaviin tilaisuuksiin, joita hän pitää viranhoidon, ammattitaidon ja kehittämisen kannalta tärkeinä ja tarkoituksenmukaisina. Tavanomaisesta poikkeavista ja laajemmista jatko- ja täydennyskoulutuksista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Ulkomaille suuntautuvat koulutus- ja kokousmatkat hyväksytään hallintosäännön mukaisesti. Matkakulukorvaukset ja päivärahat maksetaan KVTES:n mukaisesti.

6. Muut ehdot

Työvälineet

Kunnanjohtajalla on asianmukaiset, joustavan ja sujuvan työskentelyn mahdollistavat työvälineet tietoliikenneyhteyksineen.

Etätyö

Kunnanjohtajalla on oikeus tehdä etätyötä kunnassa käytössä olevien etätyösäätöjen periaatteiden mukaisesti.

Vakuutukset

Kunnanjohtajalla on kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten kunnan toimesta hallinnon vastuuvakuutus.

Edustaminen

Kunnan edustamiseen erilaisissa tilaisuuksissa osallistuvat sekä kunnanjohtaja että luottamushenkilöjohtajat ja tarvittaessa toimialajohtajat tai muut viran- tai toimenhaltijat.

Puolison osallistumisesta aiheutuvien kulujen korvaaminen

Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Puolison osallistumisen hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

7. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Mikäli luottamuspuolan tai muun syyn vuoksi tulee harkittavaksi kuntalain mukaisen tilapäisen valiokunnan asettaminen valmistelemaan kunnanjohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä, sopijapuolet sitoutuvat neuvottelemaan asiasta ennen valiokunnan asettamista. Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan erokorvausta vastaan.

Erokorvauksen suuruus määräytyy kunnanjohtajana kertyneiden virkavuosien perusteella siten, että alle 5 vuoden virka-ajalla korvaus on kuuden (6) kuukauden palkan suuruinen ja yli 5 vuoden virka-ajalla yhdeksän (9) kuukauden palkan suuruinen. Ilmoitus irtisanoutumisesta on tehtävä kunnanhallitukselle viimeistään viikon kuluessa neuvottelujen päättymisestä.

Erokorvaus on vaihtoehto kuntalain 43 §:n mukaiselle kunnanjohtajan irtisanomismenettelylle. Kunnanjohtajan on irtisanouduttava vapaaehtoisesti välttääkseen irtisanomismenettelyn ja saadakseen erokorvauksen. Erokorvaus maksetaan luottamuspuolan johdosta vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle kunnanjohtajalle.

Erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi. Kunnanjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa. Erokorvaus maksetaan yhden (1) kuukauden kuluttua virkasuhteen päättymisestä. Vastaanottaessaan erokorvauksen kunnanjohtaja luopuu virastaan kokonaan, vaikka luottamuspuolatilanne ei olisi kaikilta osin selvä ja asiasta olisi tehty oikaisuvaatimus tai valitus.

Oikeutta edellä mainittuun erokorvaukseen ei ole, mikäli kunnanjohtajan luottamuspuolan tai irtisanomismenettelyn perusteena ovat kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 41 § tarkoitetut virkasuhteen irtisanomis- ja purkamisperusteet.

8. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Toissijaisesti sopimuserimielisyydet ratkaistaan Kuntaliiton (tai muun ulkopuolisen asiantuntijan) avustuksella.

Johtajasopimus on julkisoikeudellinen sopimus. Mikäli erimielisyyttä ei pystytä ratkaisemaan neuvotteluteitse, sopimuserimielisyydet ratkaisee hallintoriita-asiana hallinto-oikeus.

9. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus sitoo kuntaa välittömästi sen jälkeen, kun kunnanhallitus on sopimuksen hyväksynyt ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen. Mynämäen kunnanhallitus on hyväksynyt tämän sopimuksen 27.3.2023 § 91.

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Mynämäen kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Allekirjoitukset

Mynämäessä 28.3.2023

Juha Vanhanen
kunnanhallituksen varapuheenjohtaja

Carita Maisila
kunnanjohtaja