

Henkilökunnan liikunta- ja kulttuuriedun ehtojen muutos

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 51
66/01.04.04.00/2023

Asian valmistelija:
Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Kunnassa otettiin vuonna 2019 käyttöön henkilökunnan liikunta- ja kulttuurietu. Henkilökunnalta on peritty omavastuuosuus sitouttamaan edun käyttöä, koska käyttämätönkin etu jäi kunnan kustannukseksi. Vuodesta 2020 alkaen etua on ollut mahdollista käyttää juoksevasti eli käyttämättömistä ei ole jäänyt kustannuksia kunnalle.

Omavastuun periminen ei ole enää tarpeellista. Henkilökunnan taholta on tullut esitys, että siitä luovutaan. Kerääminen on aiheuttanut hallinto-osastolla ja työyksiköissä ylimääräistä työtä.

Liikunta- ja kulttuuriedun arvo on ollut 100 €/hlö (omavastuu 20 €) tai 50 €/hlö (lyhytaikaiset määräaikaiset) (omavastuu 10 €). Kunnanvaltuusto myönsi 21.3.2022 § 20 lisämäärärahan siten, että vuonna 2022 edun arvo oli 150 €/hlö (omavastuu edelleen 20 €) tai 75 €/hlö (omavastuu edelleen 10 €). Perusteluna oli koronan aiheuttamista poikkeusjärjestelyistä vastaaminen ja niiden käytännön toteuttamisesta johtunut fyysinen ja myös henkinen kuormitus.

Vuoden 2023 talousarviossa on määräraha korotetun edun mukaisesti (edellyttäen, että käyttö pysyy vuoden 2022 tasolla). Ilman omavastuuosuutta edun arvo on 130 €/hlö/vuosi tai 65 €/hlö (lyhytaikaiset määräaikaiset).

Asia viedään yhteistyöneuvottelukunnalle tiedoksi 14.2.2023.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus päättää, että liikunta- ja kulttuuriedun arvo on vuodesta 2023 alkaen 130 €/hlö/vuosi ja 65 €/hlö/vuosi (lyhytaikaiset määräaikaiset). Omavastuuta ei peritä. Muilta osin ehdot säilyvät entisinä.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.