

Lupa henkilöstöasiantuntijan palkkaamiseen

Kunnanhallitus 16.01.2023 § 14
22/01.01.01.00/2023

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Seija Österberg, p. 044 783 7300

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Mynämäen kunnassa ei ole erikseen henkilöstöasioista vastaavaa viranhaltijaa/työntekijää. Kokonaisvastuu kunnan henkilöstöasioista on hallintojohtajalla. Osastopäälliköt ja lähiesimiehet vastaavat osaltaan henkilöstöasioista. Hallintojohtaja on kunnan palkka-asiamies ja Kuntatyönantajien (KT) yhteyshenkilö.

FCG:n loppuvuodesta 2022 tekemässä resurssiselvityksessä yhtenä kehittämiskohteena ja toimenpide-ehdotuksena on henkilöstölisäys henkilöstöhallintoon. Selvityksessä keskeisiksi tehtäviksi mainitaan: palkkausjärjestelmään liittyvät tehtävät, tehtävien vaativuuden arvioinnit, henkilöstön kehittäminen, esimiestyön tukeminen, kehittämis- ja valmistelutehtävät ja työllistämiseen liittyvät tehtävät ennen TE2024-uudistusta.

Kunnanhallituksen 31.1.2022 perustaman Muha-työryhmän tehtävänä on ollut selvittää, mitä muutoksia toimintojen siirtyminen hyvinvointialueelle merkitsee kunnan omiin palveluihin nyt ja tulevaisuudessa. Saadun resurssiselvityksen pohjalta työryhmä esittää kunnanhallitukselle henkilöstöasiantuntijan palkkaamista tukemaan henkilöstön kehittämistä ja työhyvinvointia ammattitaitoisen ja motivoituneen henkilökunnan turvaamiseksi.

Henkilöstöasiantuntijan pääasialliset tehtävät olisivat henkilöstöohjelman laatiminen, esimiestyön tukemien, henkilöstön ja työhyvinvoinnin kehittäminen (mm. koulutukset). Keskeistä on saattaa toimenkuvat ajantasaisiksi, valmistella työnvaativuuden arviointi ja palkkajärjestelmän kehittäminen.

Henkilöstöasiantuntija palkattaisiin aluksi työsopimussuhteisena ja toimenkuva täsmentyy tulevien muutosten edellyttämällä tavalla.

Henkilöstöasiantuntijan pätevyysvaatimuksena olisi soveltuva korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys henkilöstöhallintoon.

Vuoden 2023 talousarviossa ei ole määrärahaa henkilöstöasiantuntijan palkkaamiseen. Tarvittava määräraha esitetään ensimmäisessä osavuosikatsauksessa.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus oikeuttaa hallinto-osaston palkkaamaan henkilöstöasiantuntijan toistaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.