



Kuntastrategia 2025

Visio

Mynämäki on kasvava, yhteisöllinen
ja ympäristöarvot huomioiva
vetovoimainen kunta

Strategiset päämäärät

KASVAVA, UUDISTUVA JA VETOVOIMAINEN KUNTA

Huolehdimme asukas- ja yrittäjälähtöisestä tonttitarjonnasta ja mahdollistamme vaihtoehtoja asumiseen ja sijoittautumiseen.

Otamme huomioon yrittäjien tarpeet elinvoimaohjelmassa ja tuemme yrittäjyyttä aktiivisella kanssakäymisellä.

Hyödynnämme hyvää sijaintia ja liikenneyhteyksiä kehittämällä joukkoliikennettä yhdessä alueen toimijoiden kanssa.

Uudistumme ketterästi toimintaympäristön muutosten edellyttämällä tavalla.

Huolehdimme kuntakeskuksen ja kylien tasapuolisesta kehittämisestä.

HUOLEHTIVA JA ENNAKOIVA KUNTA

Huolehdimme kunnantalouden tasapainosta ja hillitsemme velkaantumista pitämällä investointiohjelman talouden kantokyvyn rajoissa.

Teemme vastuullisia päätöksiä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi talouden reunaehdot huomioiden.

Järjestämme laadukkaita ja oikein mitoitettuja palveluita terveissä ja toimivissa tiloissa.

Alueellisella yhteistyöllä tuemme kunnan kehittymistä.

Pysyvä ja motivoitunut henkilökunta on voimavaramme. Olemme hyvä työnantaja ja pidämme huolta henkilökunnastamme.

YHTEISÖLLINEN JA YMPÄRISTÖ- ARVOT HUOMIOIVA KUNTA

Huolehdimme kuntalaisten hyvinvoinnista tarjoamalla ennaltaehkäisevää toimintaa vauvasta vaariin.

Osallistamme kuntalaisia edistämään ja ylläpitämään hyvinvointia mm. hanke- rahoitusta hyödyntäen.

Teemme yhteistyötä järjestöjen kanssa monipuolisten harrastus- mahdollisuuksien varmistamiseksi.

Otamme huomioon kestävän kehityksen ja luonnon monimuotoisuuden toiminnassamme.

Mynämäen kunnan arvot

Vastuullisuus tarkoittaa sitä, että

- ymmärrämme vastuamme ja sitoudumme kaikessa toiminnassa noudattamaan lakeja, sääntöjä ja ohjeita
- emme hyväksy minkäänlaisia väärinkäytöksiä, vilpillistä toimintaa tai lahjuksia
- emme käytä kunnan omaisuutta tai varoja oman edun tavoitteluun
- torjumme aktiivisesti harmaata taloutta ja edellytämme sitä myös sopimuskumppaneiltamme
- tiedostamme toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ekologiset vaikutukset ja kannamme vastuun kunnantaloudesta ja kuntalaisten hyvinvoinnista
- puutumme havaitsemiimme epäkohtiin hyväksymiemme toimintatapojen mukaisesti.

Avoimuus tarkoittaa sitä, että

- kunnan viestintä on avointa, ajankohtaista, ennakoivaa, totuudenmukaista ja saavutettavaa
- myös sosiaalisessa mediassa viestimme kunnan asioista totuudenmukaisesti silloin kun esiinnyimme kunnan luottamushenkilöinä tai viranhaltijoina/työntekijöinä
- jaamme avoimesti tietoa ja autamme toinen toisiamme
- perustelemme päätöksemme ja toimintamme asiaperustein objektiivisesti
- kaikissa kokouksissa puheenjohtaja huolehtii siitä, että kaikki osallistujat tulevat kuulluiksi ja huomioonotetuiksi eikä ketään kohdella asiattomasti.

Uudistuminen tarkoittaa sitä, että

- katsomme ennakoluulottomasti eteenpäin ja uskallamme tehdä tarvittavia muutoksia sekä luopua vanhasta
- kehitämme kuntaa yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset ymmärtäen
- hyväksymme uusia toimintatapoja ja hyödynnämme nykyaikaista tekniikkaa.

Kestävä luontosuhde tarkoittaa sitä, että

- vaalimme Mynämäen luonnon monimuotoisuutta, estämme luontokatoa ja otamme sen huomioon kaikessa päätöksenteossa
- sitoudumme kunnassa ilmasto- ja ympäristöystävällisiin ratkaisuihin ja toimintatapoihin (HINKU).

Strategian taustaksi

Vahvuudet (S)

- hyvin toimivat palvelut ja monimuotoiset asumismahdollisuudet
- monipuoliset harrastusmahdollisuudet ja aktiivinen järjestötoiminta
- sijainti ja hyvät yhteydet
- luonto ja ympäristö

Heikkoudet (W)

- resurssien niukkuus, kuntatalous ja henkilöstön saatavuus
- asuntotarjonnan rajallisuus / vuokra-asunnot ja tontit
- väestörakenne ja asukasmäärän väheneminen
- yhtenäinen päätöksenteko puuttuu / uusiutumisen hitaus
- Hinku-tavoitteiden hidas eteneminen/ilmaston muutos

Mahdollisuudet (O)

- asumiseen ja markkinointiin panostaminen / Gadolin-älykylä, etätyö, paluumuuttajat
- liikenneyhteyksien kehittäminen / Turku–Uki-raideliikenne ja Föli, vt 8 liittymäjärjestelyt
- yhteistyön lisääminen/naapurikunnat ja järjestöt
- kestävä kehitys/Hinku-toimenpiteet, kiertotalous

Uhat (T)

- talouden epävarmuus / useat ulkoiset uhkatekijät
- palvelujen supistuminen / hyvinvointialue, väestörakenne
- epävarmuustekijöiden vaikutukset yrityksiin ja työvoiman saantiin
- sisäisen yhteistyön heikkeneminen ja kehittämisen unohtaminen

Muutostekijöitä – haasteita vai mahdollisuuksia?

Sote- ja pela-uudistus 2023, TE-uudistus 2025

- hyvinvointialueiden vaikutukset palveluihin, toimitiloihin, tukipalveluihin, talouteen ja yhteistyörakenteisiin
- TE-uudistuksen vaikutukset talouteen ja henkilöstöön

Euroopan turvallisuustilanne

- talous ja korkojen nousu
- energian riittävyys ja hintojen nousu
- maahanmuutto
- vaikutukset yritystoimintaan

Ilmastonmuutos

- sään ääri-ilmiöt
- pandemiat
- ekosysteemin muutokset

Väestön ikääntyminen

- palvelutarpeen muutokset
- työvoiman saatavuus/kilpailu osaavasta työvoimasta

Teknologian kehitys

- monipaikkaisuus
- etäyhteydet
- toimitilat
- talous
- tietoturva

Arvomaailman muutokset

- työnteko
- asuminen
- liikkuminen
- vapaa-ajanvietto
- yhteisöllisyys ja osallisuus



Riskien ennakointi vaikeutuu ja suunnittelun aikajänne lyhenee – vaaditaan joustavuutta ja valmiutta nopeisiin sopeuttamistoimiin tarvittaessa.