

Vastaus Vihreät-valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen työntekijöille, viranhaltijoille ja luottamushenkilöille järjestettävästä sateenkaarikoulutuksesta

Kunnanhallitus 27.06.2022 § 182

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Seija Österberg, p. 044 783 7300

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Vihreät-valtuustoryhmän valtuustoaloite 13.6.2022 § 53:

”Mynämäen kunnan tavoitteissa mainitaan huolehtiminen kunnan työntekijöiden täydennyskoulutuksesta ja työhyvinvoinnista. Sateenkaariteemat eli seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä koskevat teemat voivat olla useille vieraita, termit voivat tuntua monimutkaisilta ja voi olla vaikea ymmärtää, mitä voisi omassa arjessaan ja työssään tehdä parantaakseen sateenkaari-ihmisten asemaa. Tiedon lisääminen ei saa jäädä sateenkaarevien ihmisten omalle vastuulle, vaan yhdenvertaisuuden turvaaminen on kaikkien meidän asia.

Vuoden 2019 Kouluterveyskyselyn tulosten mukaan mielialaan liittyvät huolet ovat sateenkaarinuorilla lähes kaksi kertaa muita nuoria yleisempiä. Kaksi kolmesta seksuaalivähemmistöihin ja noin 60 prosenttia sukupuolivähemmistöihin kuuluvista nuorista oli ollut huolissaan mielialastaan kyselyä edeltävän vuoden aikana. Tulosten perusteella noin neljännes sateenkaarinuorista tunsivat itsensä yksinäiseksi, kun vastaava osuus muilla nuorilla oli noin kymmenesosa. Sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvat nuoret kokivat kouluympäristön puutteelliseksi ja turvattomaksi useammin kuin muut nuoret. Erityisesti sukupuolivähemmistöihin kuuluvat nuoret kertoivat muita nuoria useammin kokeneensa koulukiusaamista ja fyysistä uhkaa. THL:n kehittämisspällikkö toteaa, että nuorten parissa työskenteleville tulisi järjestää koulutusta sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä.

Myös työpaikoilla esiintyy syrjintää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä kohtaan. Vuonna 2020 EU:n perusoikeusviraston kyselyn suomalaista sateenkaarevista vastaajista yli 25 prosenttia kertoi, ettei ole omana itsenään työpaikalla.

Kunnan palveluissa työskentelevillä ammattilaisilla on oltava riittävä tietotaito ja työkalut ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiä, sukupuolen ilmaisu, kehon sukupuolittuneisiin piirteisiin sekä seksuaaliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää ja puuttua siihen. Jokaisen koululaisen, työntekijän, kuntalaisen ja perheen tulee voida tuntea itsensä hyväksytyksi meidän Mynämäessä.

Lain mukaan yli 30 hengen organisaatioissa tulee olla laadittuna yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat. Suunnitelmassa tulee olla myös sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä syrjimättömyyttä edistäviä toimenpiteitä, joihin organisaatio sitoutuu. Koulutus on yksi tärkeimmistä keinoista luoda turvallisempaa tilaa vähemmistöille. Myös esimerkiksi Turussa kaupungin henkilöstölle on suunniteltu sateenkaarikoulutusta.

Mynämäen on oltava turvallinen kunta myös sateenkaareville ihmisille. Esitämme, että Mynämäen kunta järjestää työntekijöille, viranhaltijoille ja luottamushenkilöille koulutusta sateenkaariosaamisesta. Koulutusta järjestää esimerkiksi Seta ry. Koulutusta tulee jatkossa järjestää säännöllisesti, esimerkiksi joka kolmas vuosi.”

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus lähettää aloitteen johtoryhmälle valmisteltavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 280
259/00.01.02.02/2022

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Seija Österberg, p. 044 783 7300

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Seta ry tarjoaa koulutusta etänä kahtena erillisenä koulutuksena. Toinen työntekijöille/viranhaltijoille ja toinen luottamushenkilöille. Koulutuksissa olisi muuten samankaltainen sisältö, mutta vuorovaikutuksellinen osio olisi erilainen. Työntekijät/viranhaltijat ja luottamushenkilöt kohtaava toiminnassaan asian eri näkökulmista. Molemmissa koulutuksissa olisi osio, jossa voisi esittää kysymyksiä ja/tai käsitellä etukäteen esitettyjä kysymyksiä. Koulutuksen minimikesto olisi 1,5 h.

Koulutuksen alussa perehdyttäisiin perustietoon ja terminologiaan, jotta kaikille tulisi yhteinen ymmärrys ja kieli siihen, mistä puhumme. Sen jälkeen perehdytään kunnan eri palveluihin ja elämänaloihin (varhaiskasvatus, koulu, työelämä, vanhuspalvelut, ammatilliset kohtaamiset palveluissa, yms.) sateenkaarevasta näkökulmasta tutkimuksista ja Setan asiakastyöstä kumpuavan tiedon perusteella. Lopussa vastaukset kysymyksiin ja keskustelu osallistujien kanssa.

Seta ry:n on mahdollista toteuttaa koulutus vuoden 2023 alkupuolella. Koulutusten hinta on 150 €/h. Johtoryhmä sopii ja aikatauluttaa koulutuksen Seta ry:n kanssa tarkemmin loppuvuoden aikana.

Päätösehdotus

(kj): Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy edellä olevan vastauksena Vihreät-valtuustoryhmän aloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.