

Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite kuntayhteistyön kehittämisestä

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 235
345/00.01.02.02/2022

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Seija Österberg, p. 044 783 7300

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite:

”Suomen kunnissa on menossa ehkä kaikkien aikojen suurin rakennemuutos, kun sotepalvelut siirtyvät hyvinvointialueelle vuoden 2023 alussa. Kuntien talousarvioista eli toiminnoista häviää yli 60 %. Näin myös meillä Mynämäessä. Lisäksi on päätetty työ- ja elinkeinopalvelujen siirtyminen valtiolta (ELY-keskukset) kuntien vastuulle v. 2025. Kuntien toiminnalle on nähtävissä muitakin epävarmuustekijöitä kuten valtionosuuksien jakautuminen jatkossa, verotulojen kehitys ja velanhoitokustannusten kehitys. Mynämäki ja meidän naapurikunnat eivät myöskään kuulu Turun kehyskuntiin, vaan olemme sen kehityshankkeiden ulkopuolella.

Näihin suuriin muutoksiin varautumiseksi näemme, että kuntamme tulee välittömästi aloittaa yhteistyökeskustelut naapurikuntien kanssa. Näissä keskusteluissa tulee kartoittaa, missä toiminnoissa ja millä yhteistyömuodoilla löydetään yhteistyöosapuolille hyötyjä. Tavoitteena on luoda, kehittää ja varmistaa yhteistyöosapuolille nykyistä tehokkaammat ja monipuoliset palvelut kuntalaisille ja samalla löytää työvälineitä Mynämäen kunnan elinvoiman ja houkuttelevuuden jatkorakentamiseen myös näissä isoissa kuntarakenteiden muutoksissa.”

Kunnahallitus on 31.1.2022 perustanut työryhmän valmistelemaan kunnan hallintorakenteen uudistustyötä. Työryhmä on aloittanut toimintansa perehtymällä sote- ja pelauudistuksen mukanaan tuomiin muutoksiin kunnan tehtävissä.

Hyvinvointialueuudistus tuo muutoksia kunnan tukipalveluihin sekä kunnan ja hyvinvointialueen tulevaan yhteistyöhön. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, maahanmuuton ja kotouttamisen koordinointi, TE-palvelujen uudistaminen sekä jatkuvasti lisääntyneet raportointivelvoitteet ovat lisänneet ja tulevat lisäämään ja muuttamaan erityisesti kunnanviraston henkilökunnan työtä ja toimenkuvia. Resurssointi tulee tarkastella vastaamaan muuttuvia työtehtäviä.

Tekninen lautakunta on jo lokakuussa 2021 päättänyt osaston uudelleen organisoinnista ja tämä työ on henkilöstövaihdosten vuoksi kesken ja vaatii vielä tarkastelua tasapuolisen työnjaon ja oikein mitoitettun resurssoinnin osalta. Tekninen lautakunta on

kokouksessaan 21.9.2022 § 121 esittänyt konsultin palkkaamista selvittämään henkilökunnan tilannetta henkilöstövaihdosten vuoksi.

Ennen kuin naapurikuntien kanssa käynnistetään keskustelut yhteistyön mahdollisuuksista, tulee omassa kunnassa olla näkemys muutostarpeista ja resurssoinnista.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus päättää pyytää muutoksenhallinnan työryhmää laatimaan yhdessä kunnanviraston johtoryhmän kanssa esityksen tehtävistä, joissa kuntayhteistyö olisi mahdollista selvittää ja mitä hyötyjä kuntayhteistyöstä olisi. Esitys tulee toimittaa kunnanhallitukselle viimeistään joulukuun alkuun mennessä.

Lisäksi kunnanhallitus päättää hankkia ulkopuolisen asiantuntijan näkemyksen kunnanviraston työnjaon ja resurssoinnin muutostarpeista esittelytekstissä esille tuotujen uusien velvoitteiden sekä hyvinvointialueen mukanaan tuomien muutosten johdosta. Tämänkin esityksen tulee olla käytettävissä joulukuussa, jotta uudelleen organisointia voidaan tarkastella kokonaisuutena myös mahdollisen kuntayhteistyön näkökulmasta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.