

Resurssityöntekijän palkkaaminen

Tekninen lautakunta 21.09.2022 § 118
341/01.01.01.00/2022

Asian valmistelija:

Vt. tekninen johtaja Simo Salonen, puh. 050 338 4470

Kunnan puhtaanapito- ja ruokapalveluissa työskentelee toistaiseksi voimassaolevissa työsuhteissa 37 työntekijää ja määräaikaissä työsuhteissa 4 työntekijää. Vakituisen henkilökunnan pysyvyys on hyvä ja henkilöstö on erittäin sitoutunutta työhönsä. Työn fyysisyys, iän karttuminen, korona-aika ja lomautukset ovat verottaneet työntekijöiden työssä ja vapaa-ajalla jaksamista.

Määräaikaissä työsuhteissa vaihtuvuus on suurempaa, koska määräaikaiset työntekijät etsivät samaan aikaan vakituisia työpaikkoja. Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on haasteellista löytää tekijöitä. Usein sijaisuudet ajoittuvat eri yksiköihin samoihin aikoihin ja lyhytaikaiset sijaisuudet eivät houkuttele.

Siivottavia kiinteistöjä on 27. Ruokaa valmistetaan seitsemässä keittiössä. Palvelukeittiöitä (paikalla ruokapalvelun työntekijä) on viisi ja jakelukeittiöitä (toimitetaan ruoka, ei palvelua) on kolme. Vakituisen puhtaanapitohenkilökunnan keski-ikä on 54 vuotta ja ruokapalveluhenkilökunnan 51 vuotta.

Nykyään koulujen loma-aikoina on useampi päivähoidon yksikkö auki. Saman päiväkodin ryhmiä ja eri päiväkotien lapsia ei uskalleta yhdistää samalla tapaa kuin ennen korona-aikaa. Ruokaa pitää valmistaa ympäri vuoden useampaan yksikköön ja koulujen loma-aikoina siivottavia kiinteistöjä on useita peruspesujen lisäksi.

Puhtaanapidolla ja ruokapalveluilla on toimintaa vuoden jokaisena kalenteripäivänä. Siivoustöiden ohjaajalla ja ruokapalvelupäälliköllä ei ole ollut mahdollisuutta pitää pidempää yhtäjaksoista vuosilomaa kesällä useampaan vuoteen. Pari viikkoa yhtäjaksoista lomaa ei riitä ”akkujen lataamiseen”.

Puhtaanapito- ja ruokapalveluhenkilökunnalla on paljon sairauspoissaolopäiviä. Suurimmalla osalla vakituisia työntekijöitä on vuosilomaa 38 päivää. Tämä tarkoittaa seitsemää viikkoa ja kolmea päivää vapaata/työntekijä vuodessa.

Puhtaanapito- ja ruokapalveluhenkilökunnasta tehdään vuosittain noin 700 henkilöstöpäätöstä. Jokainen päätös/poissaolo/muutos vaatii jonkin toimenpiteen. Henkilökuntaa siirretään yksiköstä toiseen, ollaan yhteydessä TE-toimistoon, soitellaan sijaisrinki ja paikalliset siivousyrittäjät läpi tai siivoustöiden ohjaaja ja/tai ruokapalvelupäällikkö lähtee kentälle sijaistamaan. Poissaoloista ilmoitetaan seitsemänä päivänä viikossa. Puhelin saattaa soida jo aamuyöstä ennen kello neljää tai illalla kello yhdeksän aikaan.

Aamuyöstä ei voi soittaa mahdollisille sijaisille, joten tehtävää lähtee hoitamaan siivoustöiden ohjaaja ja/tai ruokapalvelupäällikkö. Siivoustöiden ohjaajalle ja ruokapalvelupäällikölle tulee ylitoita viikoittain. Saldotunteja kertyy lisää koko ajan. Koska sekä siivoustöiden ohjaajan että ruokapalvelupäällikön työpanosta tarvitaan päivittäin, on kertyneiden saldotuntien pitäminen melkein mahdotonta.

Puhtaanapito- ja ravitsemuspalveluihin tarvitaan resurssityöntekijä pitkään jatkuneen suuren työmäärän takia. Työntekijä auttaa ruokapalvelupäällikköä ja siivoustyönohjaajaa sijaissuoksien järjestelyissä ja tarvittaessa itse sijaistaa kohteissa.

Henkilö palkattaisiin mahdollisimman pian. Tekninen johtaja voi palkata määräaikaisen henkilön enintään yhden vuoden ajaksi.

Hallintosääntö 37 §:

Tulosityksikön päällikkö ja varhaiskasvatuksen vastuuopettaja valitsevat alaisensa määräaikaisen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen enintään 1 vuodeksi.

Päätösehdotus

(vt. tekninen johtaja):

Tekninen lautakunta anoo kunnanhallitukselta täyttölupaa resurssityöntekijän palkkaamiseen. Koska tarve on välitön, henkilö palkataan määräaikaiseen työsuhteeseen teknisen johtajan päätöksellä mahdollisimman pian.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.