

Aloite sateenkaarikoulutuksista

Mynämäen kunnan tavoitteissa mainitaan huolehtiminen kunnan työntekijöiden täydennyskoulutuksesta ja työhyvinvoinnista. Sateenkaariteemat eli seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä koskevat teemat voivat olla useille vieraita, termit voivat tuntua monimutkaisilta ja voi olla vaikea ymmärtää, mitä voisi omassa arjessaan ja työssään tehdä parantaakseen sateenkaari-ihmisten asemaa. Tiedon lisääminen ei saa jäädä sateenkaarevien ihmisten omalle vastuulle, vaan yhdenvertaisuuden turvaaminen on kaikkien meidän asia.

Vuoden 2019 Kouluterveyskyselyn tulosten mukaan mielialaan liittyvät huolet ovat sateenkaarinuorilla lähes kaksi kertaa muita nuoria yleisempiä. Kaksi kolmesta seksuaalivähemmistöihin ja noin 60 prosenttia sukupuolivähemmistöihin kuuluvista nuorista oli ollut huolissaan mielialastaan kyselyä edeltävän vuoden aikana. Tulosten perusteella noin neljännes sateenkaarinuorista tunsikin itsensä yksinäiseksi, kun vastaava osuus muilla nuorilla oli noin kymmenesosa. Sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kuuluvat nuoret kokivat kouluympäristön puutteelliseksi ja turvattomaksi useammin kuin muut nuoret. Erityisesti sukupuolivähemmistöihin kuuluvat nuoret kertoivat muita nuoria useammin kokeneensa koulukiusaamista ja fyysistä uhkaa. THL:n kehittämispäällikkö toteaa, että nuorten parissa työskenteleville tulisi järjestää koulutusta sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä.

Myös työpaikoilla esiintyy syrjintää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä kohtaan. Vuonna 2020 EU:n perusoikeusviraston kyselyn suomalaisista sateenkaarevista vastaajista yli 25 prosenttia kertoi, ettei ole omana itsenään työpaikalla.

Kunnan palveluissa työskentelevillä ammattilaisilla on oltava riittävä tietotaito ja työkalut ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin, sukupuolen ilmaisuun, kehon sukupuolittuneisiin piirteisiin sekä seksuaaliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää ja puuttua siihen. Jokaisen koululaisen, työntekijän, kuntalaisen ja perheen tulee voida tuntea itsensä hyväksytyksi meidän Mynämäessä.

Lain mukaan yli 30 hengen organisaatioissa tulee olla laadittuna yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat. Suunnitelmassa tulee olla myös sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen yhdenvertaisuutta ja tasa- arvoa sekä syrjimättömyyttä edistäviä toimenpiteitä, joihin organisaatio sitoutuu. Koulutus on yksi tärkeimmistä keinoista luoda turvallisempaa tilaa vähemmistöille. Myös esimerkiksi Turussa kaupungin henkilöstölle on suunniteltu sateenkaarikoulutusta.

Mynämäen on oltava turvallinen kunta myös sateenkaareville ihmisille. Esitämme, että Mynämäen kunta järjestää työntekijöille, viranhaltijoille ja luottamushenkilöille koulutusta sateenkaariosaamisesta. Koulutusta järjestää esimerkiksi Seta ry. Koulutusta tulee jatkossa järjestää säännöllisesti, esimerkiksi joka kolmas vuosi.

Vihreä valtuustoryhmä