

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön yhteistoimintamenettely

Kunnanhallitus 29.11.2021 § 325
608/01.00.03/2021

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Seija Österberg, p. 044 783 7300

Hallintojohtaja Marja Kärkkäinen, p. 044 078 4670

Henkilöstön asemasta sote-uudistuksessa säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (voimaannanolaki). Voimaannanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien sekä niitä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle. Mynämäen kunnasta ei siirry edellä mainittuja henkilöstöryhmiä hyvinvointialueelle.

Lisäksi liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä. Mynämäen kunnasta siirtyy hyvinvointialueelle tukitehtäviä hoitavia henkilöitä ruokapalveluista, laitoshuollosta ja talous- ja palkkahallinnosta.

Kunnissa, kuntayhtymissä ja hyvinvointialueilla noudatetaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (13.4.2007/449). Sote-uudistuksessa on kyse sekä henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta palvelutuotannon muutoksesta (4 §) että liikkeen luovutuksesta (11 §).

Sote-uudistuksessa kuntien ja kuntayhtymien on huolehdittava valmisteluvaiheesta alkaen viestinnästä henkilöstölle ja aloitettava yt-lain mukainen yhteistoimintamenettely. Uudistuksen edellyttämät järjestelyt valmistellaan yhteistoiminnassa hyvinvointialueiden kuntien ja kuntayhtymien sekä niiden henkilöstön edustajien kanssa.

Voimaannanolain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään ja luovutetaan tiedot. Tietoja tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Tässä vaiheessa yt-menettelyssä käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista. Yhteistoimintamenettelyssä annetaan lisäksi ennakkotietoa kyseisten henkilöiden siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen. Varsinaiset liikkeen luovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut käydään vuonna 2022.

Yhteistoimintamenettelyt on käytävä ennen henkilöstön siirtoja kunnasta hyvinvointialueelle niin, että ne on saatu päätökseen

hyvissä ajoin ennen kuin hyvinvointialueiden toiminta alkaa 1.1.2023.

Hyvinvointialueiden väliaikaishallinnon ja kuntien välillä on selvitettävä hallinto- ja muiden tukipalvelutehtävien tarkat henkilömäärät hyvissä ajoin ennen 31.12.2022.

Voimaanpanolain 26 §:n mukaan kunnan on kuitenkin annettava viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä ja palkkakuluista ja voimaanpanolain 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Mynämäen kunnassa yhteistoimintalain 14 § tarkoittama yhteistoimintaelin on yhteistyöneuvottelukunta. Neuvottelukunnan kokous on 8.12.2021. Tässä kokouksessa käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista.

Päätösehdotus
(kj):

Kunnanhallitus päättää käynnistää hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön yhteistoimintamenettelyn yhteistoimintalain mukaisesti. Neuvottelut käydään vuosina 2021 ja 2022.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.