

Mynämäen kunnan laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2030 ja hyvinvointikertomus 2022–2025

Hyvinvointijaosto 23.6.2026 § 4

Asian valmistelija:

Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni, p. 050 300 2508

Hyvinvointisuunnitelman laatiminen perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (laki 612/2021) sekä kuntalakiin. Kunnat kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ”Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.” Myös kuntalain 37 §:ssä mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:ssä kunnille on säädetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä seuraavanlaisia tehtäviä:

- Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan.
- Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
- Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.
- Tehtävä päätösten vaikutusten ennakkoarviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvista päätöksistä väestöryhmittäin.
- Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Laadittava valtuustolle vuosittain hyvinvointikertomus ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma.
- Tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteisteistyötä hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan sekä tehtävä yhteistyötä alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.
- Kunnan on edistettävä hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.
- Osallistuttava vuosittaisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskeviin neuvotteluihin.

Lisäksi useissa erityislaeissa on säädöksiä etenkin kunnan roolista edistää kuntalaisten hyvinvointia.

Mynämäen kunnan Hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2026–2030 on koottu monialaisesti ja verkostoja osallistaen.

Hyvinvointisuunnitelmatyötä on koordinoanut hyvinvointipäällikkö ja kunnan laajennettu johtoryhmä on työstänyt suunnitelmaa. Valmisteluun on ollut myös mahdollisuus osallistua hyvinvointifoorumissa, joka on avoin yhteisfoorumi kaikille yhdistyksille, toimijoille sekä kuntalaisille. Dokumenttia on kommentoinut vaikuttamistoimielimet.

Pääset lukemaan dokumenttia klikkaamalla linkkiä:

<https://www.hyvinvointikertomus.fi/index.html/document/share/5220d028-2529-42d4-bfcc-ec9778c98342>

Linkki on aktiivinen 1.9.2026 saakka.

Liitteenä vaikuttajatoimielinten kommentoinnit sekä hyvinvointifoorumissa kerätyt järjestöjen näkemykset.

Lapsivaikutukset: Hyvinvointisuunnitelmalla on myönteisiä, ennaltaehkäiseviä lapsivaikutuksia, jotka tukevat kokonaisvaltaisesti hyvinvointia ja vahvistavat turvallista kasvuympäristöä.

Esittelijä: Hyvinvointipäällikkö Saarni Anu

Päätösehdotus: Hyvinvointijaosto hyväksyy laajan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026 -2030 sekä hyvinvointikertomuksen 2022-2025 ja lähettää ne edelleen kunnanhallitukselle/ -valtuustolle.

Päätös: Hyvinvointijaosto hyväksyy laajan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026-2030 sekä hyvinvointikertomuksen 2022-2025 esityksen mukaisesti.

Hyvinvointijaosto toivoo, että työ hyvinvoinnin eteen on tavoitteellista ja erilaisista arviointimittareista riippumatta toimenpiteiden tavoitteena on lisätä kuntalaisten hyvinvointia.

Hyvinvointijaosto ehdottaa, että hyvinvointikertomusta kehitetään siten, että kertomuksessa tarkastellaan tavoitteiden saavuttamista verraten asetettuihin mittareihin, jotta hyvinvointikertomus konkretisoituu.

Hyvinvointisuunnitelman laadinnan osalta hyvinvointijaosto suosittaa, että tavoitteet tuotaisiin päätöksen tekoon ennen koko hyvinvointisuunnitelman päätökseen tuontia.

Vuosiraportin osalta hyvinvointijaosto toivoo, että mahdollisuuksien mukaan tarkastellaan mittareita ja toimenpiteitä vuositasonalla. Lisäksi kuvataan tehtyä hyvinvointityötä ja lyhyen tähtäimen muutoksia.

Hyvinvointijaosto myös ehdottaa, että suunnitelmaa yhtenäistetään jatkossa nykytilan kuvauksen, mittareiden ja toimenpiteiden osalta yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi dokumentin osalta.

Hyvinvointijaosto piti kokoustaun tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.47–18.52.

Asian valmistelija:

Kunnanjohtaja Carita Maisila, p. 040 137 5121

Hallintojohtaja Jere Markkanen, p. 040 190 6869

Sivistysjohtaja Susan Porkka, p. 044 783 7285

Tekninen johtaja Jaakko Kurvinen, p. 050 585 6772

Elinvoimajohtaja Hanna Nieminen, p. 040 135 4509

Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni, p. 050 300 2508

Kattavalla yhteistyöllä valmisteltu ja hyvinvointijaoston hyväksymä laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2030 ja hyvinvointikertomus 2022–2025 löytyy oheisesta linkistä:

<https://www.hyvinvointikertomus.fi/index.html/document/share/5220d028-2529-42d4-bfcc-ec9778c98342>

Linkki on aktiivinen 1.9.2026 saakka.

Lapsivaikutukset: Hyvinvointisuunnitelmalla on myönteisiä, ennaltaehkäiseviä lapsivaikutuksia, jotka tukevat kokonaisvaltaisesti hyvinvointia ja vahvistavat turvallista kasvuympäristöä.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Maisila Carita

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy laajan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026–2030 sekä hyvinvointikertomuksen vuosilta 2022–2025.

Päätös: Hyvinvointipäällikkö Anu Saarni oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana ja selosti laajaa hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2026–2030 sekä hyvinvointikertomusta vuosille 2022–2025.
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 7.9.2026
149/12.05.09/2026

Liitteet: Laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2030 ja hyvinvointikertomus 2022–2025

Päätösehdotus: Kunnanvaltuusto hyväksyy laajan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026–2030 sekä hyvinvointikertomuksen vuosilta 2022–2025.

Päätös: